

PLANO DE EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA PEGR

Brasília - DF
2026/2027

Diretora-Geral

Ilana Trombka

Diretor Executivo de Gestão

Márcio Tancredi

Equipe Técnica

Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça do Senado Federal

(Portaria da Diretoria-Geral nº 5486, de 2023)

Grupo de trabalho para a elaboração do plano de equidade de gênero e raça (2026-2027)

(Portaria da Diretoria-Geral nº 1934, de 2025)

GRUPO DE TRABALHO PARA A ELABORAÇÃO DO PLANO DE EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA (2024-2025)

SERVIDOR (A)	SECRETARIA
ADRIANO LUCIO DA SILVEIRA JUNIOR	SEGRAF
ALEXANDRE ALVES DE SOUSA MOREIRA	COARQ
ALISSON BRUNO DIAS DE QUEIROZ	ECIDADANIA
ANA BEATRIZ DOS SANTOS	SRSF
BÁRBARA KELLY LOBO ALVES DE OLIVEIRA	COPRIG
CAROLINA BAIMA CAVALCANTI	CONLEG
DANIELA DA SILVA ANDRADE MENDES	COBIB
DANIELE CARVALHO CALVANO MENDES	SISAUDE
DANIELLE ABUD	NCAS
DEVAIR SEBASTIÃO NUNES	GT DE RAÇA/PRDSTI
EDNA DE SOUZA CARVALHO	SECOM
FERNANDA VIDIGAL CABRAL DE MIRANDA	SECOM
FLAVIA KEI OSHIRO	SERCOINT
FRANCIS LOBO BOTELHO VILAS MONZO	SEACE
GABRIELA AGUSTINHO BORGES	SEGP
GLAUCIA CRISTINA DOS SANTOS CRUZ	SEGRAF
GRACIELLE FERNANDA DO NASCIMENTO AZEREDO	SESOQVT
ISABELLE MENEZES VIEIRA DA SILVA	ADVOSF

Plano de Equidade de Gênero e Raça 2026-2027

JULIANA BORGES DOS SANTOS	SRPSF
JÚNIA CLAUDIA GONDIM MELO	ILB
LUCIANA DA CUNHA CÉSAR	SPOL
LUDMILA NEVES BARBOSA DA SILVA	Comitê de Gênero e Raça
MARIA TEREZINHA NUNES	REDE
MARINA DE ANDRADE VAHLE	SESOQVT
OSMAR CARMO AROUCK FERREIRA	COBIB
PATRÍCIA SEIXAS ALVES	LIGA DO BEM
PAULA MAGALHÃES SANTIAGO RAMOS	SRPSF
PRISCILA CASTELANI ALMEIDA DOS SANTOS	SGEST
QUEZIA CRUZ MOREIRA	SEACE
RAISSA SOUZA DA SILVA	SEACE
RENATA TELES DE PAULA	STVSEN
ROBERTO FONSECA IANNINI	DIRECON
ROLF REGEHR	DATASEN
SIMONE REGINA MAIA FRANCO	COPEC
STELLA MARIA VAZ VALADARES CHERVENSKI	Comitê de Gênero e Raça
TALITA SANTOS DE OLIVEIRA	SESOQVT
THAÍS LEITE VIANA	ILB
WASHINGTON CANDIDO LOPES	SGM

Lista de Siglas

Advocacia do Senado Federal – ADVOSF
Comitê Permanente de Igualdade de Gênero e Raça – COPRIG
Consultoria Legislativa – CONLEG
Coordenação de Arquivo - COARQ
Coordenação de Atenção à Saúde do Servidor - COASAS
Coordenação de Biblioteca – COBIB
Coordenação de Capacitação, Treinamento e Ensino - COTREN
Coordenação de Museu – COMUS
Coordenação do Programa E-Cidadania - COPEC
Coordenação do Programa Interlegis e Relações Institucionais – ILB / COINTER
Diretoria-Geral – DGER
Grupo de Trabalho de Afinidade de Raça - GT de Raça
Instituto de Pesquisa Data Senado – Data Senado
Instituto Legislativo Brasileiro – ILB
Núcleo de Coordenação de Ações Socioambientais – NCAS
Núcleo de Divulgação Digital Interna – NDDI
Núcleo de Gestão de Contratos de Terceirização – NGCOT
Observatório da Mulher Contra a Violência - OMV

Plano de Equidade de Gênero e Raça – PEGR
Procuradoria Especial da Mulher – PROMUL
Programa de Integração e Modernização do Poder Legislativo Brasileiro - Interlegis
Rede Equidade - REDE
Secretaria de Comunicação Social – SECOM
Secretaria de Editoração e Publicações – SEGRAF
Secretaria de Gestão de Pessoas – SEGP
Secretaria de Infraestrutura – SINFRA
Secretaria de Patrimônio – SPATR
Secretaria de Polícia Legislativa – SPOL
Secretaria de Tecnologia da Informação PRODASEN – PRDSTI
Secretaria Rádio Senado – SRSF
Secretaria TV Senado – STVSEN
Secretária-geral de Mesa – SGM
Serviço de Gestão de Acervo Museológico - SEGAM
Serviço de Gestão de Estágios - SGEST
Serviço de Saúde Ocupacional e Qualidade de Vida no Trabalho – SESOQVT

METODOLOGIA

1. ELABORAÇÃO

O terceiro Plano de Equidade de Gênero e Raça 2024-2025 do Senado Federal é resultado da colaboração entre 21 representantes de 19 setores do Senado Federal, considerando sua característica de interdisciplinaridade e seu estabelecimento pela Portaria da Diretoria-Geral nº 5.654, de 2023, atualizada pela Portaria da Diretoria-Geral nº 6.244, de 2023.

Seu propósito é abranger ações que orientem e visem promover a diversidade e enfrentar os desafios relacionados à equidade de gênero e raça, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), definidos pela Agenda 2030 da Organizações das Nações Unidas (ONU) e aos objetivos estratégicos do Senado Federal.

A elaboração do presente documento considera o monitoramento do Plano anterior, por meio de consulta às unidades envolvidas sobre a continuidade dos objetivos estipulados no 2º Plano de Equidade (2021-2023), bem como a proposta de iniciativas e objetivos inovadores e o convite para adesão novos setores administrativos.

Foram realizadas ao todo 5 reuniões gerais e 30 setoriais, resultando na definição de 32 objetivos, em sua maioria inovadores, com os respectivos resultados-chave, metas e indicadores, distribuídos em cinco eixos temáticos: Comunicação, Educação e Cultura, Cultura Organizacional, Gestão e Saúde. Destaca-se a atualização do eixo Educação para Educação e Cultura, alinhado com a Comissão de Educação e Cultura da Casa.

2. MONITORAMENTO

O monitoramento será realizado pelo Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça, com a colaboração da unidade responsável definida em cada ação, durante a execução, tendo por base os prazos e metas definidos pelos resultados-chave de cada objetivo.

3. PUBLICAÇÃO DO RELATÓRIO

Ao final do período de vigência do Plano, o relatório final de desempenho das metas será publicado em conjunto com a nova edição do Plano para o biênio seguinte.

QUADRO GERAL DO PLANO – Comunicação; Educação e Cultura; Cultura Organizacional; Gestão; Saúde

EIXO TEMÁTICO	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	PRAZO
1. COMUNICAÇÃO	1.1. Veicular na programação da Rádio Senado o tema da inclusão e diversidade, com foco em gênero e raça.	SRSF/SECOM	
	1.2. Veicular nos canais de comunicação do Senado os temas da inclusão e da diversidade, com foco em gênero e raça	STVSEN/ SECOM	
	1.3 Ampliar a representatividade e a diversidade nas redes de relacionamento institucionais da SECOM	SECOM	
2. EDUCAÇÃO E CULTURA	2.1. Cooperar com a formação política na perspectiva da equidade, diversidade e inclusão.	COINTER	
	2.2 Realizar a revisão de materiais gráficos da Casa observando quesitos de equidade de gênero, a representatividade de pessoas negras e indígenas e a diversidade.	SEGRAF	
	2.3 Oferecer Oficinas nas temáticas de Gênero e Raça.	COPEC/COPRIG	
	2.4 Realizar ações com foco em diversidade no âmbito da Tecnologia da Informação	PRODASEN/GT DE RAÇA	
	2.5 Fornecer e aprimorar a capacitação na temática da equidade e diversidade gênero e raça	COPRIG / REDE/ILB	
	2.6 Sensibilizar colaboradores de todos os vínculos quanto à temática racial por meio do projeto Racismo em Pauta.	COPRIG/GT DE RAÇA	
	2.7 Sensibilizar a sociedade e o público interno e externo sobre a importância da diversidade, equidade e inclusão por meio de ações institucionais integradas.	SRPSF	

Plano de Equidade de Gênero e Raça 2026-2027

	2.8 Incentivar a leitura e o conhecimento na temática da diversidade.	COBIB	
	2.9 Promover a diversidade e a representatividade no catálogo de publicações técnico-legislativas do Senado Federal	SEGRAF	
3. CULTURA ORGANIZACIONAL	3.1. Criar guia para elaboração de proposições legislativas sensíveis a gênero e raça	CONLEG/SGM	
	3.2. Realizar estudo sobre o perfil de gênero dos quadros efetivos da Advocacia e das Consultorias Legislativa e de Orçamento do Senado Federal	CONLEG/ COPRIG/CONORF/ADVOSF	
	3.3 Desenvolver ações de celebração das efemérides relacionadas à diversidade.	COPRIG/GT de Raça/ PROMUL/SESOQVT/ LIGA DO BEM/ COASAS	
	3.6 Promover a Equidade para estagiárias e estagiários e jovens aprendizes da Casa	SGEST	
	3.7 Elaborar Cartilha de Orientação sobre os Direitos das Mulheres	PROMUL/CONLEG	
	3.8 Promover ações para a prevenção e combate ao assédio moral e sexual e outras violências no ambiente de trabalho.	SESOQVT/SEGP	
	3.9 Ampliar o atendimento da SPOL observando a perspectiva de gênero e raça	SPOL	
	3.10 Incluir o quesito cor/raça/etnia no perfil do usuário da Ouvidoria.	OUVIDORIA	
	3.11 Realizar ações educativas voltadas aos temas de masculinidades, gordofobia e pessoas 50+	SESOQVT	
	3.12 Institucionalizar a Linguagem Simples e Inclusiva no Senado Federal para aprimorar a acessibilidade na comunicação	SEACE/CONLEG	
	3.13 Promover um ambiente de trabalho inclusivo para Pessoas com Deficiência (PcD) e pessoas com mobilidade reduzida.	SEACE	
	3.14 Realizar ações do Programa Pessoas 50+		
4. GESTÃO	4.1. Realizar a exposição dos indicadores de gênero e raça da força de trabalho do Senado Federal.	COPRIG /SEGRAF	
	4.2 Monitorar os programas de ações afirmativas oferecidos pela Casa	Comitê/NGCOT/SGEST/SEGP	
	4.3 Realizar monitoramento de questões relacionadas à equidade de gênero e à diversidade racial no Senado Federal	Data Senado/COPRIG	

Plano de Equidade de Gênero e Raça 2026-2027

5. SAÚDE	4.4. Realizar o Programa de Liderança para as Mulheres	ILB/COPRIG	
	4.5 Implementar melhorias sobre o cadastro funcional	SEGP / Prodasen	
	4.6 Inserir a perspectiva de gênero e raça no Planejamento estratégico	DIREG	
	4.7 Complementar o registro de parlamentares negras e negros	SGM	
	5.1. Realizar estudo sobre a cobertura de procedimentos pelo plano de saúde na perspectiva de gênero e raça.	SGEST/SEGP	
	5.2. Incluir a perspectiva da diversidade nas ações de saúde da Casa	COASAS/COPRIG	
	5.3. Atuar na prevenção da depressão pós-parto	SESOQVT	

TEMA 1. COMUNICAÇÃO

EIXO TEMÁTICO 1. COMUNICAÇÃO			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		3, 8 e 9.
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18.
Objetivo	1.1. Veicular na programação da Rádio Senado o tema da inclusão e diversidade, com foco em gênero e raça.		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
1.1.1. Veicular nos programas da Rádio Senado temas da inclusão e diversidade em formatos diversos.	50 edições por ano de programas na temática	Programas Vinculados	SECOM/SRSF
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de uma ação que tem caráter contínuo, já que as ações têm integrado o PEGR desde sua primeira edição.			

EIXO TEMÁTICO 1. COMUNICAÇÃO			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		3, 7, 8 e 9
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
Objetivo	1.2 Veicular nos canais de comunicação do Senado os temas da inclusão e da diversidade, com foco em gênero e raça		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
1.2.2 Veicular na programação da TV Senado temas relacionados a inclusão e diversidade, com foco em gênero e raça;	6 edições por ano de programas na temática	Programas veiculados	STVSEN
1.2.2 Produzir e lançar material audiovisual	1	Vídeo lançado	STVSEN
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de uma ação que tem caráter contínuo, já que as ações têm integrado o PEGR desde sua primeira edição.			

EIXO TEMÁTICO 1. COMUNICAÇÃO			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		2, 3, 7, 8 e 9
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
Objetivo	1.3 Ampliar a representatividade e a diversidade nas redes de relacionamento institucionais da SECOM.		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
1.3.1 Criar um banco de contatos para a SECOM observando a diversidade de pessoas em sua composição (ex.: étnico-racial, pessoas com deficiência, LGBTQIA+)	1	Banco de contatos criado	SECOM/COPRIG/SEACE/GT DE RAÇA/GT LGBTQIA+
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de ação inovadora no PEGR			

EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		3, 6, 7 e 8
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
Objetivo	2.1. Cooperar com a formação política na perspectiva da equidade, diversidade e inclusão.		
Resultado-Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
2.1.1 Elaborar e publicar nas redes sociais do Interlegis conteúdo com foco em Gênero e Raça	1	Conteúdo Publicado	COINTER /Interlegis
2.1.2 Oferecer palestras visando ao fortalecimento da atividade legislativa e à participação das mulheres na política	1	Palestra realizada	COINTER/Interlegis/ COPRIG
2.1.3 Oferecer oficinas para as Câmaras Municipais e Assembleias Legislativas na temática da equidade e diversidade	1	Oficina ofertada	COINTER/Interlegis/ COPRIG
2.1.3 Disponibilizar uma cartilha de boas práticas no tema ASG no legislativo	1	Cartilha elaborada	COINTER/Interlegis/ COPRIG
SÉRIE HISTÓRICA			
No que diz respeito aos Resultados-chave 2.1.2 e 2.1.3 as iniciativas já constavam no PEGR 2024/2025 e foram renovadas no Plano atual. Já em relação ao Resultado-chave 2.1.1 trata-se de ação inovadora no PEGR.			

TEMA 2. EDUCAÇÃO E CULTURA

EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		2, 3, 5, 7, 8 e 9
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5 ,10 e 18
Objetivo	2.2 Realizar a revisão de materiais gráficos da Casa observando quesitos de equidade de gênero, a representatividade de pessoas negras e indígenas e a diversidade.		
Resultado-Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
2.2.1 Revisar a composição do conselho editorial da Revista de Informação Legislativa, garantindo que seja composto por pessoas com profícua produção acadêmica, e garantindo também a paridade de gênero, a representatividade de pessoas negras, indígenas e a diversidade regional.	1	Composição revista	SEGRAF
2.2.2 Elaborar indicadores de gênero e raça nos catálogos da SEGRAF e a partir desta colheita de dados estruturar editais que assegurem representatividade e equidade, ampliando publicações sob essa perspectiva.	1	Indicador	SEGRAF
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de ação inovadora no PEGR			

EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		3, 6, 7, e 8
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
Objetivo	2.3 Oferecer Oficinas nas temáticas de Gênero e Raça.		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
2.3.1 Apresentar para instituições das áreas de justiça e educação a oficina legislativa temática como uma ferramenta pedagógica em casos de discriminação	1	Oficina apresentada	COPEC/COPRIG
2.3.2 Realizar oficina legislativa com a temática da diversidade, equidade e inclusão.	2	Oficina realizada	COPEC/COPRIG
2.3.3 Oferecer oficinas nas temáticas de Gênero e Raça	1	Oficina oferecida	COPRIG/REDE
SÉRIE HISTÓRICA			
A ação já tinha feito parte do PEGR 2024-2025 e, por ter sido concluída com êxito, será mantida no PEGR 2026-2027.			

EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		1, 2, 7 e 8
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
Objetivo	2.4 Realizar ações com foco em diversidade no âmbito da Tecnologia da Informação		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
2.4.1 Realizar ações de capacitação e sensibilização com foco em diversidade no âmbito da Tecnologia da Informação	1	Capacitação realizada	PRODASEN/GT DE RAÇA/ILB/COPRIG
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de ação inovadora no PEGR			

EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:	3, 6, 7 e 8	
	ODS – Agenda 2030 (ONU):	5, 10 e 18	
Objetivo	2.5 Fornecer e aprimorar a capacitação na temática da equidade e diversidade gênero e raça		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
2.5.1 Ofertar vagas em cursos na temática da diversidade, gênero e raça para os partícipes da Rede Equidade.	Pelo menos 2 vagas por curso	Vagas ofertadas	COPRIG/ ILB/REDE
2.5.2 Ofertar oficina sobre liderança inclusiva no Programa de Formação Gerencial.	2	Oficinas realizadas	ILB/COPRIG
2.5.3 Lançar curso a distância sobre Liderança para a diversidade	1	Curso lançado	ILB
2.5.4 Oferecer curso sobre paternidades	1	Curso oferecido	ILB/COPRIG/REDE
2.5.5 Formar pessoas facilitadoras do Programa de Formação Gerencial nos temas de equidade, diversidade e inclusão	1	Formação oferecida	ILB
SÉRIE HISTÓRICA			
A ação integrou o Plano de Equidade de Gênero e Raça 2024-2025 e terá continuidade nesta nova edição do plano.			

EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		6, 7 e 8
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		10 e 18
Objetivo	2.6 Sensibilizar colaboradores de todos os vínculos quanto à temática racial por meio do projeto Racismo em Pauta.		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
2.6.1. Publicar artigos de opinião do projeto Racismo em Pauta.	3	Artigos publicados	COPRIG/GT DE RAÇA/NDDI
2.6.2 Publicar guia na temática étnico-racial	1	Guia publicado	COPRIG/GT DE RAÇA /SEGRAF
2.6.3 Publicar o 3º volume do e-book Racismo em Pauta	1	e-book publicado	COPRIG/GT DE RAÇA/SEGRAF
2.6.4 Publicar artigos de opinião na temática da diversidade	3	Artigos publicados	COPRIG/GT DE RAÇA/GT LGBTQIA+ /NDDI
SÉRIE HISTÓRICA			
A ação integrou o Plano de Equidade de Gênero e Raça 2024-2025 e terá continuidade nesta nova edição do plano.			

EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		2, 3, 6, 7 e 8
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
Objetivo	2.7 Sensibilizar sobre a importância da diversidade, equidade e inclusão por meio de ações institucionais integradas.		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
2.7.1. Promover visitas institucionais temáticas com enfoque na diversidade.	1	Quantidade de visita ofertadas	COPRIG/GTs/SRPSF/COARQ
2.7.2 Exibir projeção mapeada no Congresso Nacional em homenagem a datas relacionadas à promoção de igualdade de gênero e raça	4	Número de projeções	SRPSF
2.7.3 Exibir filmes e produções audiovisuais com temáticas relacionadas à equidade de gênero e raça durante as visitas ao Congresso Nacional	2	Número de sessões realizadas	COVISITA/SRPSF
2.7.4 Revisar manual de eventos orientado pela perspectiva de gênero e pela promoção da equidade racial e de gênero		Manual de eventos revisado e atualizado	
SÉRIE HISTÓRICA			
O presente objetivo possui ações inéditas e ações que apresentam continuidade. Os objetivos 2.7.1; 2.7.2 e 2.7.3 já são realizados. Já o objetivo 2.7.4 reflete uma ação nova.			

EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		3, 6, 7 e 8
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
Objetivo	2.8 Incentivar a cultura e o conhecimento na temática da diversidade.		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
2.8.1. Publicar boletim de bibliografias especializadas.	2	Boletim publicado	COBIB/NDDI
2.8.2. Publicar obra da Coleção Escritoras do Brasil	2	2 obras lançadas	COBIB/SEGRAF
2.8.3. Realizar roda de leitura na temática de gênero e raça.	1	1 Roda de leitura	COBIB/COPRIG/GT DE RAÇA
2.8.4. Realizar o Clube de Leitura de Autoras.	1	Clube realizado	COBIB/SEGRAF/COPRIG
2.8.5 Realizar mostra na temática da diversidade.	1	Mostra realizada	COBIB/NGMUS
SÉRIE HISTÓRICA			
As ações integraram o Plano anterior e terão continuidade no atual Plano.			

EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:	2, 7, 8 e 9	
	ODS – Agenda 2030 (ONU):	5, 10 e 18	
Objetivo	2.9 Promover a diversidade e a representatividade no catálogo de publicações técnico-legislativas do Senado Federal		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
2.9.1 Fazer chamadas anuais da Revista de Informação Legislativa para pessoas negras e indígenas	1	Chamada publicada	SEGRAF
2.9.2 Revisar os editais da Coleção de Teses, Dissertações e Monografias para prever cota de 20% de trabalhos acadêmicos publicados por mulheres e 20% para pessoas negras ou indígenas, a partir de autodeclaração de autor/a.	1	Cota estabelecida	SEGRAF
2.9.3 Publicar, anualmente, edital para chamada interna, destinado a publicar obras de cunho técnico-legislativo exclusivo para mulheres e pessoas negras ou indígenas	1	Edital publicado	SEGRAF/COPRIG
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de ação inovadora no PEGR.			

TEMA 3. CULTURA ORGANIZACIONAL

EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		2, 6, 7 e 8
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
Objetivo	3.1. Criar guia para elaboração de proposições legislativas sensíveis a gênero e raça		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
3.1.1. Publicar o guia para elaboração de legislação sensível a gênero e raça	1	Guia publicado	CONLEG/SEGRAF/ COPRIG
3.1.2. Realizar divulgação do guia como ferramenta para a concepção de projetos legislativos com perspectiva de gênero e raça	1	Guia publicado	CONLEG/SGM/COPRIG
SÉRIE HISTÓRICA			
As ações integraram o Plano anterior e terão continuidade no atual Plano.			

EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		2, 5 e 7
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5 e 10
Objetivo	3.2. Realizar estudo sobre o perfil de gênero dos quadros efetivos da Advocacia e das Consultorias Legislativa e de Orçamento do Senado Federal		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
3.2.1. Levantar dados a respeito do perfil de gênero dos quadros efetivo dos setores indicados, comparando-os com os dados anteriores ao último concurso	1	Dados levantados	CONLEG/ CONORF/ ADVOSF
3.2.2. Realizar estudo para compreender as causas da acentuada desigualdade no perfil de gênero nos setores indicados	1	Estudo realizado	CONLEG/ CONORF/ ADVOSF
3.2.3. Publicar relatório referente ao perfil de gênero dos quadros efetivos da Advocacia e das Consultorias Legislativa e de Orçamento do Senado Federal	1	Relatório publicado	CONLEG/ CONORF/ ADVOSF
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se ação inovadora, sem registro de iniciativas anteriores que permitam caracterizar o perfil do público atendido, razão pela qual se justifica sua implementação.			

EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		3, 7 e 8
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
Objetivo	3.3. Desenvolver ações de celebração das efemérides relacionadas à diversidade.		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
3.3.1. Realizar ações referentes ao Março Mulheres.	2	Ações realizadas	COPRIG/GT de Raça/ SRPSF/PROMUL/SESOQVT/ LIGA DO BEM
3.3.2. Realizar ações referentes ao Abril Indígena.	2	Ações realizadas	COPRIG/GT de Raça/ PROMUL/SESOQVT
3.3.3. Realizar ações referentes ao Junho LGBTQIA+.	2	Ações realizadas	COPRIG/GT de Raça/ PROMUL/SESOQVT/ LIGA DO BEM
3.3.4. Realizar ações referentes ao Julho das Mulheres Negras.	2	Ações realizadas	COPRIG/GT de Raça/ PROMUL/SESOQVT
3.3.5. Realizar ações referentes ao Agosto Lilás (enfrentamento das diversas formas de violência contra a mulher).	2	Ações realizadas	COPRIG/GT de Raça/ PROMUL/SESOQVT/ LIGA DO BEM
3.3.6. Realizar ações referentes ao Outubro Rosa (conscientização para o controle do câncer de mama).	2	Ações realizadas	COPRIG/GT de Raça/ PROMUL/SESOQVT/ LIGA DO BEM/ COASAS
3.3.7. Realizar ações referentes ao Novembro Negro e Novembro Azul.	2	Ações realizadas	COPRIG/GT de Raça/ PROMUL/SESOQVT/COASAS
3.3.8. Realizar ações referentes aos 21 dias de Ativismo pelo fim da violência contra as mulheres.	2	Ações realizadas	COPRIG/REDE
SÉRIE HISTÓRICA			
A ação, embora venha sendo realizada na Casa desde 2019, foi incorporada ao Plano de Equidade de Gênero e Raça 2024-2025 tendo sido cumprida em sua totalidade			

EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL				
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		3, 6, 7 e 8	
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18	
	Objetivo			
		3.6. Promover a Equidade para estagiárias e estagiários e jovens aprendizes da Casa		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas	
3.6.1. Distribuir continuamente materiais sobre a promoção da Equidade no kit de boas-vindas para os/as estagiários/as e jovens aprendizes.		Material distribuído	SGEST	
3.6.2. Realizar palestra de recepção de estagiários/as e jovens aprendizes sobre assédio e outras violências no ambiente do trabalho.	4	Palestra realizada	SGEST/Comitê/ SESOQVT	
SÉRIE HISTÓRICA				
A ação integrou o Plano de Equidade de Gênero e Raça 2024-2025 e terá continuidade nesta nova edição do plano.				

EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		4, 6, 7, 8 e 9
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5 e 10
	Objetivo3.7. Elaborar Cartilha de Orientação sobre os Direitos das Mulheres		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
3.7.1. Elaborar cartilha de orientação sobre os direitos das mulheres.	1	Cartilha elaborada	PROMUL/CONLEG/SEGRAF
3.7.2. Realizar divulgação da cartilha.	1	Número de ações de divulgação da cartilha realizadas no período Cartilha divulgada	PROMUL/CONLEG
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de ação inovadora no PEGR.			

EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		3, 6, 7, 8 e 9
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
	Objetivo		
	3.8 Promover ações para a prevenção e combate ao assédio moral e sexual e outras violências no ambiente de trabalho.		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
3.8.1. Ofertar oficina na temática da Equidade, assédio moral, sexual e outras violências no trabalho no Programa de Formação Gerencial.	2	Oficinas realizadas	SESOQVT/ COPRIG
3.8.2 Realizar oficinas de combate ao assédio.	4	Oficinas realizadas	SESOQVT
3.8.3. Ofertar aos vigilantes e policiais do Senado Federal palestra de sensibilização sobre a temática da diversidade, com o objetivo de erradicar tratamentos discriminatórios a servidores e visitantes da Casa.	1	Oficinas realizadas	COPRIG/SESOQVT
3.8.4 Lançar a 5ª fase da campanha de enfrentamento à violência e ao assédio no trabalho	1	Campanha realizada	SESOQVT / COPRIG
3.8.5 Promover a sensibilização de pessoas gestoras sobre a Cota 2%	1	Número de ações de sensibilização oferecidas	COPRIG/SESOQVT
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de ação contínua			

EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL			00100.246882/2025-96-1 (ANEXO: 001)
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		2, 3, 7 e 8
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
	Objetivo3.9 Ampliar o atendimento da SPOL observando a perspectiva de gênero e raça		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
3.9.1 Disponibilizar policial para atendimento especializado		Policial designado para atendimento especializado	SPOL
3.9.2 Dar ciência à SPOL a respeito de servidoras e colaboradoras que possuem medida protetiva		Número de comunicações formais realizadas à SPOL sobre medidas protetivas.	SPOL
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de ação inovadora no PEGR.			

EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL				
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:			3, 6, 7, 8 e 9
	ODS – Agenda 2030 (ONU):			5, 10 e 18
	Objetivo			3.10 Incluir o quesito cor/raça/etnia no perfil do usuário da Ouvidoria
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas	
3.10.1 Incluir o quesito raça/cor/etnia no perfil do usuário da Ouvidoria, de modo a subsidiar estudos, diagnósticos e análises futuras.		Percentual de manifestações com autodeclaração preenchida	Ouvidoria	
SÉRIE HISTÓRICA				
Trata-se de ação inovadora no PEGR.				

EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:	3, 6, 7 e 8	
	ODS – Agenda 2030 (ONU):	5, 10	
Objetivo	3.11 Realizar ações educativas voltadas aos temas de masculinidades e gordofobia		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
3.11.1. Promover ações síncronas e/ou assíncronas sobre masculinidades	4	Ações realizadas	SESOQVT/COPRIG
3.11.2. Promover ações síncronas e/ou assíncronas de combate à gordofobia	4	Ações realizadas	SESOQVT
SÉRIE HISTÓRICA			
As ações integraram o Plano anterior e terão continuidade no atual Plano.			

EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		2, 4, 7 e 9
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		10
	Objetivo		
	3.12 Institucionalizar a Linguagem Simples e Inclusiva no Senado Federal para aprimorar a acessibilidade e a inclusão na comunicação		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
3.12.1 Propor Resolução sobre a adoção interna de Linguagem Simples baseada na Política nacional	1	Resolução publicada	CONLEG/COPRIG
3.12.2. Criar e publicar a Cartilha de Linguagem Simples e Inclusiva do Senado Federal	1	Cartilha elaborada	SEACE/COPRIG/CONLEG
3.12.3. Oferecer Curso sobre Linguagem Simples e Inclusiva	1	Curso lançado	SEACE/COPRIG/CONLEG
3.12.4 Propor campanha interna de sensibilização sobre uso de Linguagem Simples			
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de ação inovadora no PEGR.			

EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		2, 3, 4, 7 e 8
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5 e 10
	Objetivo 3.13 Promover um ambiente de trabalho inclusivo para Pessoas com Deficiência (PcD) e pessoas com mobilidade reduzida.		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
3.13.1. Realizar um estudo detalhado sobre a necessidade, alocação e sinalização das vagas de estacionamento destinadas às gestantes	1	Estudo entregue	SEACE
3.13.2. Revisar normativo referente ao uso de veículos para Pessoas com Deficiência (PcD)	1	Estudo publicado	SEACE
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de ação inovadora no PEGR.			

EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		3, 6, 7 e 8
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
	Objetivo		
	3.14 Realizar ações do Programa Pessoas 50+		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
3.14.3. Promover ações síncronas e/ou assíncronas sobre Pessoas 50+	2	Ações promovidas	COPRIG/COASAS
3.14.4. Oferecer atividades e cursos de interesse do GT Pessoas 50+	1	Atividade e/ou curso oferecido	COPRIG/COASAS
3.14.5. Instituir Grupo de Trabalho de Afinidade Pessoas 50+	1	Grupo instituído	COPRIG/COASAS
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de ação inovadora no PEGR.			

TEMA 4. GESTÃO

EIXO TEMÁTICO 4. GESTÃO			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		2, 3, 7 e 8
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
Objetivo	4.1. Realizar a exposição dos indicadores de gênero e raça da força de trabalho do Senado Federal.		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
4.1.1 Elaborar os indicadores da força de trabalho levando observando os quesitos gênero e raça	1	Indicador elaborado	COPRIG/SEGRAF
4.1.1. Realizar o levantamento dos indicadores de gênero e raça da força de trabalho do Senado Federal referentes ao ano de 2026.	1	Levantamento realizado	COPRIG/SEGRAF
4.1.2. Realizar a exposição dos indicadores de gênero e raça da força de trabalho do Senado Federal referentes ao ano de 2026.	1	Exposição de indicadores	COPRIG/SEGRAF
SÉRIE HISTÓRICA			
As ações integraram o Plano anterior e terão continuidade no atual Plano.			

EIXO TEMÁTICO 4. GESTÃO		
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:	2, 5, 7, 8 e 9
	ODS – Agenda 2030 (ONU):	5, 10 e 18
	Objetivo 4.2 Monitorar os programas de ações afirmativas oferecidos pela Casa	
Resultado Chave	Indicador	Unidades Envolvidas
4.2.1 Realizar o monitoramento de dados do Programa de Assistência a mulheres em situação de vulnerabilidade	Monitoramento anual % de mulheres atendidas	Comitê/NGCOT/SEGP
4.2.2 Realizar o monitoramento de dados do Programa Mãe Nutriz e Pai Presente	Monitoramento anual	Comitê/SEGP / SIS
4.2.3 Realizar o monitoramento de uso da Sala de amamentação	Nº de registros de uso da Sala de Amamentação Monitoramento anual	Comitê/COASAS
4.2.4 Realizar o monitoramento de atendimento ao programa de cotas para a contratação de estagiárias/os	% de atendimento às cotas Monitoramento anual	Comitê/SGEST/SEGP
4.2.5 Realizar o monitoramento da cota racial para terceirizados	Monitoramento anual	NGCOT
SÉRIE HISTÓRICA		
Trata-se de ação inédita no PEGR		

EIXO TEMÁTICO 4. GESTÃO			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		5, 7 e 9
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
Objetivo	4.3 Realizar monitoramento de questões relacionadas à equidade de gênero e à diversidade racial no Senado Federal		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
4.3.1. Realizar pesquisa na temática da diversidade, equidade e inclusão pelo Data Senado.	1	Pesquisa realizada	Data Senado/ COPRIG/ GT de Raça/ GT LGBTQIA+ / GT 50+
4.3.2. Propor ações afirmativas com base nos dados obtidos	3	Quantidade de ações propostas	Data Senado/ COPRIG/ GT de Raça/ GT LGBTQIA+ / GT 50+
SÉRIE HISTÓRICA			
O objetivo dá continuidade às ações dos planos anteriores			

EIXO TEMÁTICO 4. GESTÃO			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		3, 6, 7 e 8
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
Objetivo	4.4. Realizar o Programa de Liderança para as Mulheres		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
4.4.1. Oferecer Curso de Liderança para mulheres.	1	Curso oferecido	ILB/ COPRIG
4.4.2. Oferecer um curso de liderança para mulheres negras (pardas e pretas).	1	Curso realizado	ILB/ COPRIG/GT de Raça
SÉRIE HISTÓRICA			
O objetivo dá continuidade às ações dos planos anteriores			

EIXO TEMÁTICO 4. GESTÃO			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		2, 3, 7 e 8
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5 e 10
Objetivo	4.8 Implementar melhorias sobre o cadastro funcional		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
4.8.1 Implementar alteração cadastral de gênero e nome	1	Procedimento de alteração cadastral implementado	SEGP/Prodasen
4.8.2 Implementar a inclusão de orientação sexual e identidade de gênero no cadastro funcional	1	Inclusão implementada	SEGP/Prodasen/GT LGBTQIA+
4.8.3 Realizar sensibilização e/ou orientação sobre dados cadastrais	1	Número de ações de sensibiliza e/ou orientação realizadas sobre dados cadastrais	GT LGBTQIA+/COPRIG/NDDI
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de ação inovadora no PEGR.			

EIXO TEMÁTICO 4. GESTÃO			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		2, 3, 7 e 8
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
Objetivo	4.9 Inserir a perspectiva de gênero e raça no Planejamento estratégico		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
4.9.1 Realizar o monitoramento do Plano de Equidade pelo sistema de Governança do Senado Federal	1		DIREG/EGOV
4.9.2 Sugerir proposta para o planejamento do Senado sob a perspectiva de gênero e raça	1		DIREG/COPRIG
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de ação inovadora no PEGR.			

EIXO TEMÁTICO 4. GESTÃO			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		2, 7 e 8
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		10 e 18
Objetivo	4.10 Complementar o registro de parlamentares negras e negros		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
4.10.1 Realizar o resgate histórico, complementando o registro de parlamentares negros e negras, de modo a assegurar a relevância e a completude desse levantamento, preferencialmente com base em fontes primárias da Casa.	1	Registro complementado	SGM
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de ação inovadora no PEGR.			

TEMA 5. SAÚDE E BEM-ESTAR

EIXO TEMÁTICO 5. SAÚDE E BEM-ESTAR			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		2, 3, 5 e 7
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		5, 10 e 18
Objetivo	5.1. Realizar estudos sobre a cobertura de procedimentos pelo plano de saúde na perspectiva de gênero e raça.		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
5.1.1. Investigar os procedimentos com diferenças significativas por meio de análises qualitativas e revisão de fluxos assistenciais	1	Levantamento realizado	SISAUDE
5.1.2. Implementar ferramentas e rotinas de coleta padronizada de raça/cor, possibilitando o estudo das desigualdades raciais na cobertura de saúde	1	Ferramenta implementada	SISAUDE
5.1.3. Consolidar uma série histórica de dados, permitindo acompanhar a evolução dos indicadores ao longo do tempo e detectar eventuais alterações nos padrões de autorização	1	Consolidação de dados	SISAUDE
5.1.4. Subsidiar a formulação de ações afirmativas ou corretivas, caso venham a ser identificadas desigualdades estruturais ou operacionais no acesso aos procedimentos	1	Formulação	SISAUDE
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de ação inovadora no PEGR.			

EIXO TEMÁTICO 5. SAÚDE E BEM-ESTAR			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:		2, 3 e 7
	ODS – Agenda 2030 (ONU):		3, 5, 10 e 18
Objetivo	5.2. Incluir a perspectiva da diversidade nas ações de saúde da Casa		
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
5.2.1 Oferecer ações de saúde com a perspectiva de gênero, raça e diversidade	1	Ação oferecida	COASAS/COPRIG
5.2.2 Oferecer o exame periódico de saúde com recortes de diversidade	1	Exame oferecido	COASAS/COPRIG
5.2.3 Capacitar profissionais de saúde com foco na diversidade, na perspectiva de gênero e na promoção de práticas antirracistas.	1	Capacitação oferecida	COASAS/COPRIG
SÉRIE HISTÓRICA			
Os resultados chave 5.2.1 e 5.2.2 já são oferecidos e apresentam continuidade no atual PEGR. Já o resultado chave 5.2.3 é uma novidade nesta edição.			

EIXO TEMÁTICO 5. SAÚDE E BEM-ESTAR			
ALINHAMENTOS:	Objetivos Estratégicos - Senado:	4, 6, 7, 8	
	ODS – Agenda 2030 (ONU):	3, 5, 10 e 18	
	Objetivo	5.3. atuar na prevenção da depressão pós-parto	
Resultado Chave	Meta	Indicador	Unidades Envolvidas
5.3.1. Estruturar protocolo para prevenção da depressão pós-parto	1	Protocolo estruturado	SESOQVT
5.3.2. Capacitar a equipe técnica de saúde	1	100% equipe técnica capacitada	SESOQVT
5.3.3. Aplicar o protocolo	1	Protocolo aplicado	SESOQVT
SÉRIE HISTÓRICA			
Trata-se de ação inovadora no PEGR.			

Referências normativas:

Carta de Compromissos do Senado Federal <https://www12.senado.leg.br/transparencia/gestgov/planejamento-estrategico-1/PDF/CartadeCompromissos.pdf>

Objetivos estratégicos do Senado Federal https://intranet.senado.leg.br/informacao-e-documentacao/normas-do-senado-federal/anexos-de-atos/anexo_atc-3_2022

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável - ODS. <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

Plano de Equidade de Gênero e Raça 2019-2021 <https://www12.senado.leg.br/transparencia/gestgov/planejamento-estrategico-1/plano-de-gestao-de-logistica-sustentavel-do-senado-federal/pegr/PlanodeEquidadeGeneroeRaca2019.2021.pdf>

Plano de Equidade de Gênero e Raça 2021-2023 https://www12.senado.leg.br/transparencia/gestgov/planejamento-estrategico-1/plano-de-gestao-de-logistica-sustentavel-do-senado-federal/pegr/PEGR2021_2023.pdf

Plano de Gestão de Logística Sustentável – 2022-2023 <https://www12.senado.leg.br/transparencia/gestgov/planejamento-estrategico-1/plano-de-gestao-de-logistica-sustentavel-do-senado-federal/pgls/PGLS20222023.pdf>

OKR: o que é e como implementar essa importante metodologia na empresa

https://blog.solides.com.br/okr/?utm_term=&utm_campaign=pareto.aw.gsn.general{blog}{LDt}&utm_source=adwords&utm_medium=g&hsa_acc=5023217460&hsa_cam=12550667912&hsa_grp=129846598923&hsa_ad=591926408615&hsa_src=g&hsa_tgt=dsa-1466823538259&hsa_kw=&hsa_mt=&hsa_net=adwords&hsa_ver=3&gclid=Cj0KCQjwxuCnBhDLARIsAB-cq1p66L9S61L97mangvAeiXNkiW3xH3Jram7bl_3qCEPKTM03D9AHjIEaAi2gEALw_wcB