

# **Laboratório de Computação Científica e Visualização**

**“Uma Contribuição do Nordeste para o  
País no Desenvolvimento Científico e  
Tecnológico, Formação e Capacitação de  
RH para o Setor”**

**Prof. Eduardo Setton  
Universidade Federal de Alagoas**

**26 de Abril de 2010**

## Aspectos Positivos

- Desenvolvimento Científico e Tecnológico com Formação de RH especializado
- Geração de produtos de alta qualidade, competitivos internacionalmente, com grande valor agregado
- Melhoria da Infraestrutura e das condições de trabalho

## Problemas no Modelo Atual

- Participação efetiva de poucas empresas
- Legislação e burocracia que tiram o foco e a competitividade

# MODELO ATUAL DE DESENVOLVIMENTO

EMPRESAS

FINEP

BR

MAIS EMPRESAS:

- PETRÓLEO
- GAS
- PETROQUÍMICA
- Outras

REDE GALILEU

GERAÇÃO DE  
PATENTES/  
PRODUTOS

FUNDAÇÕES

**COMO  
MELHORAR?**

EMPRESAS

UNIVERSIDADES



graduação e graduação  
Recursos Humanos

Art. 49. § 1o Do total de recursos destinados ao Ministério da Ciência e Tecnologia serão aplicados, no mínimo, **40% (quarenta por cento) em programas de fomento à capacitação e ao desenvolvimento científico e tecnológico das regiões Norte e Nordeste**, incluindo as respectivas áreas de abrangência das Agências de Desenvolvimento Regional. (Redação dada pela Lei nº 11.540, de 2007)

# ***Formação de RH/Motivação***

- **Para o Pré-Sal Diretamente  
(Empresas de Petróleo e Empresas com  
Atividades Relacionadas ao Setor)**
- **Para Sustentar o Crescimento do País**
- **Para Formação de RH (Professores em Todos os  
Níveis)**
- **Para os Cursos de Mestrado e Doutorado**
- **Para o Desenvolvimento de Projetos de P&D**

# Ações da UFAL Relacionadas ao Setor

## *Formação RH/Ações*

- **ENGENHARIA DE PETRÓLEO** - A criação de um Curso de Graduação em Engenharia de Petróleo que terá início em 2011



- **Participação efetiva dos Programas de Mestrado em Engenharias: Civil, Química, Ambiental e de Computação, além do Programa de Doutorado em Materiais, em atividades relacionadas ao Setor**



# Ações da UFAL Relacionadas ao Setor *Interiorização*



# Ações da UFAL Relacionadas ao Setor *Interiorização*



Campus Fundado em Setembro de 2006:  
2.000 Estudantes Universitários  
150 Professores  
16 Programas de graduação



Com 200.000 habitantes, Arapiraca fica localizada a 160 km da capital.



# Questões Relevantes & Desafios na Formação de RH

- Grande demanda do mercado por engenheiros
- Concursos em outras áreas do setor público com melhores salários afastam excelentes profissionais do mercado e da Universidade
- Dificuldades na contratação de professores
- Evasão e baixa procura por cursos de mestrado e doutorado
- Algo precisa ser feito no sentido de tornar a Universidade mais atraente para absorção de profissionais bem qualificados
- E incentivar e induzir de alguma forma cursos de mestrado e doutorado para atender as demandas do mercado e alimentar, além das empresas, as escolas, institutos de pesquisa e universidades com profissionais de alto nível

# Questões Relevantes & Desafios na Formação de RH

- Realidade do país: Formação de poucos Engenheiros, porém existência de cursos de Engenharia de alto nível formando excelentes profissionais.
- O aumento da demanda por profissionais da engenharia deve gerar nos próximos anos um grande crescimento na oferta de cursos no país. É fundamental que seja mantida e melhorada a qualidade do Engenheiro formado no Brasil. Em função da grande demanda não podemos pensar somente na quantidade. Qualidade é fundamental.
- É importante que sejam feitos grandes investimentos na formação básica. Com melhoria das condições para os cursos de graduação em Engenharia. E Investimento além da pesquisa de ponta.

# Ações Estratégicas na Formação de RH

- Apoiar a formação e consolidação de centros de pesquisa, vinculados a Universidades públicas, fomentados por empresas privadas e estatais e ancorados na produção de resultados.
- Participação de outras empresas, seguindo o exemplo de sucesso da PETROBRAS, no apoio ao desenvolvimento científico, tecnológico e de formação de RH no país, a partir de alianças tecnológicas.
- O desafio de formar a mão de obra especializada envolve, também, o estabelecimento de novos parâmetros e condições para a formação de RH, de maneira a tornar esta opção atraente, mesmo frente os “encantos” advindos do mercado, formando uma massa crítica com densidade e capacidade de enfrentar os desafios futuros.

**“Talvez o maior desafio que esteja posto para o nosso país não seja simplesmente extrair o hidrocarboneto da camada pré-sal e sim extrair em grande quantidade e com qualidade das nossas salas de aula jovens capazes de transformar o pré-sal em tudo que realmente esperamos dele”**

Muito Obrigado !  
*Contato: [eduardosetton@lccv.ufal.br](mailto:eduardosetton@lccv.ufal.br)*

