

# Audiência Pública da Comissão de Serviços de Infra-estrutura do Senado Federal

Tema: “Recursos Humanos para Inovação e Competitividade”

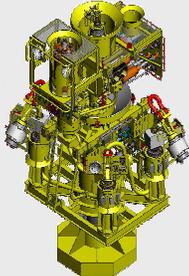
Marcelo Taulois

29.03.10

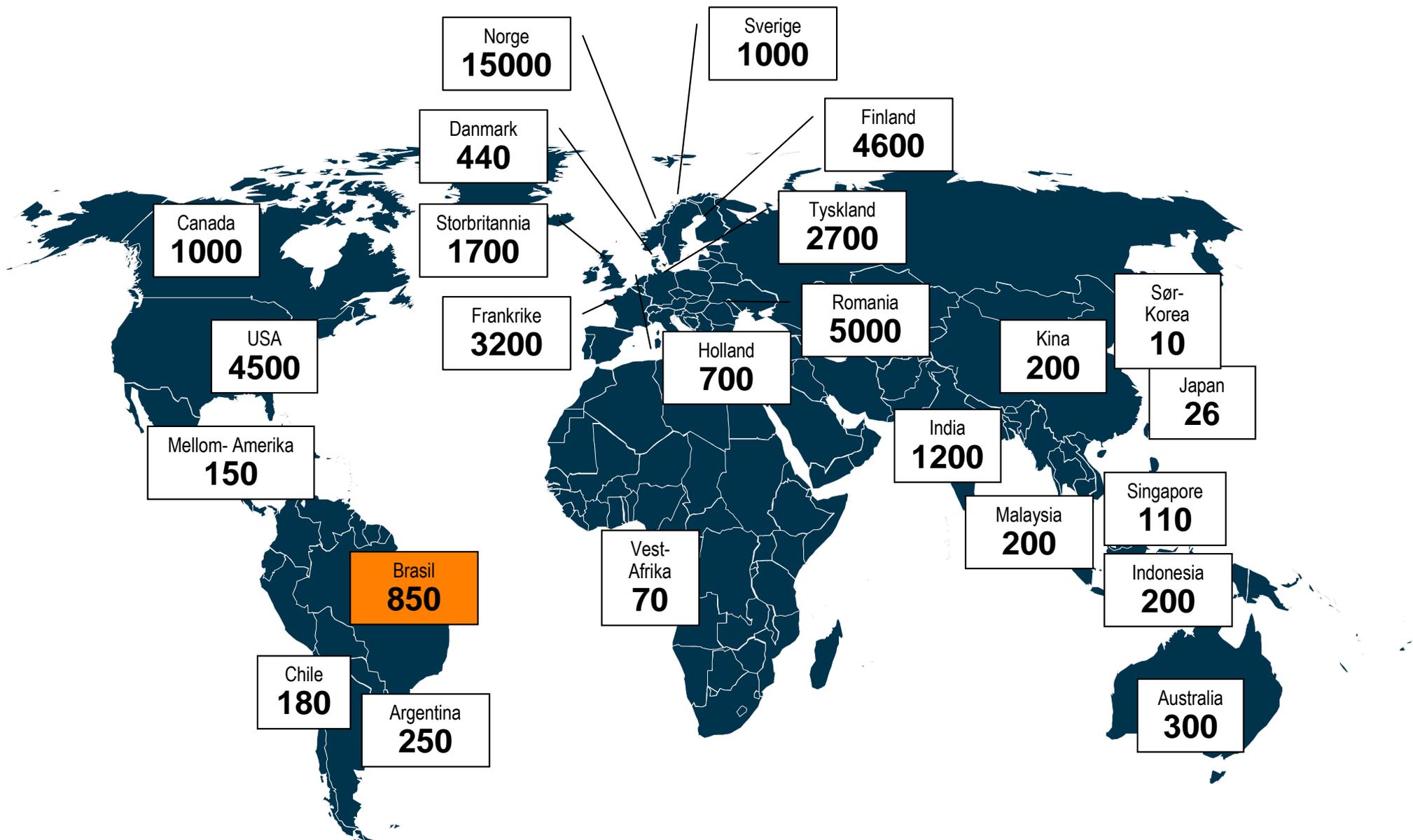
# O que fazemos



# Historia no Brasil

Before	1970	1978	1978	1980	1984	
Rio Niterói bridge designed projects and other projects with Trafalgar House	Davy builds Açominas Complex – no local presence	Davy buys 49% Sertep Engenharia in São Paulo: 60/80 staff	Start of Workshop in Curitiba Pulp & Paper		Various steel projects: Sheffield, Clecim, Portsmouth, etc	Wins São Bento gold Project (Sertep – 250 staff) + Paulo Abib
1995	1996			1997	1997	
Subsea start in Brazil  Fortaleza project using Setal	ISO 9001 Qualification  Pulping projects Cenibra, Bahia Sul, etc		Accepted as Petrobras qualified supplier	First subsea tree delivered		MH starts operations in Brazil
1999	2001/2002			2003	2003	
First Manifold delivered	ED&S and Process Systems start operation in Brazil		RDO base opened 100th & 3.000m Subsea tree delivered		Joint ventures with ECM and Salobo project with Vale	
2004	2007	2008	2009	2010		
Tie in market share	Sale of Pulping business  Skandi Santos: 10 years installation contract for AKOFS	Built Riser facility in RDO  45 Subsea tree contract with Petrobras	Awarded Tupi pilot project  First supplier of pre-salt layer	APS awarded SRU contract for P58 & P62  MH built Drilling Simulator Training Centre		
		 				

# Funcionários pelo mundo



# Aker Solutions no Brasil

**Country Manager**  
**Marcelo Taulois**

**Subsea**

**Produtos &  
Tecnologias**

**Desenvolvimento  
de Energia  
& Serviços**

**Processos  
&  
Construção**

**Comunicação & Mkt**  
 Fernanda Bacelar

**Novos Negócios**  
 Aristides Labigalini  
 Guilherme Martins

**Jurídico**  
 Wilson Ballao

**Recursos Humanos**  
 Markus Busch

**HSE & FM**  
 Paulo Abreu

**Financeiro /IT**  
 Alexandre Baulé



**Subsea**

**Marcelo Taulois**  
 Presidente



**Process  
Systems**

**Ronaldo Ribeiro**  
 Presidente



**MH Projects**

**Johan Håverstad**  
 Gerente Regional



**MH Services**

**Per Atle Gustafson**  
 Gerente Regional



**Drilling Risers**

**Jonas Marquesini**  
 Vice Presidente



**Pusnes**

**Gerner Steinsbo**  
 Gerente Regional



**Process**

**Tony Mayle**  
 Gerente Projeto



**Umbilicals**

**Tove Roskaft**  
 SVP



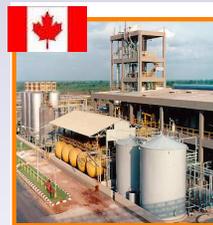
**Woodfield  
Systems**

**Richard Williams**  
 Diretor



**Metals**

**Dave Lawson**  
 Presidente



**Chemetics  
Chemical & Acid  
Plants**  
**Ian Bailey &  
Doug Shaw**  
 Diretores



**Aker Oilfield  
Services**

**Kjell Valdal**  
 Gerente Regional



**Marine  
Contractors**

**Jarle Steinvik**  
 Gerente Regional



**Wirth**

**Gerd Restle**  
 Gerente Regional

**Presença no Brasil**

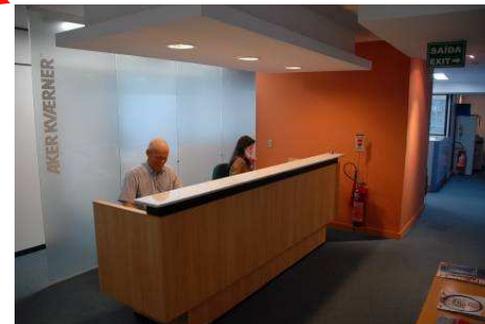
# Instalações da Aker Solutions no Brasil



**RIO DAS OSTRAS**  
SLS, MH, Pusnes, Wirth & Riser



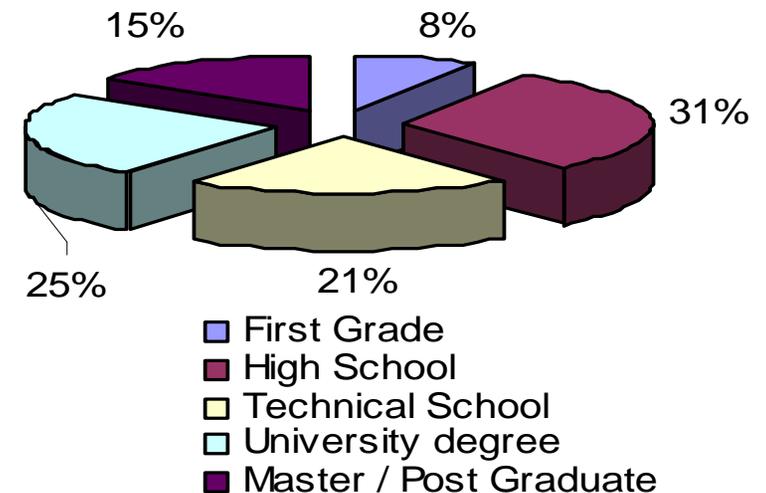
**CURITIBA**  
Matriz e fábrica Subsea



**RIO DE JANEIRO**  
APS, AMC, Vendas Subsea &  
Desenvolvimento Novos Negócios

# Nossa Gente ...

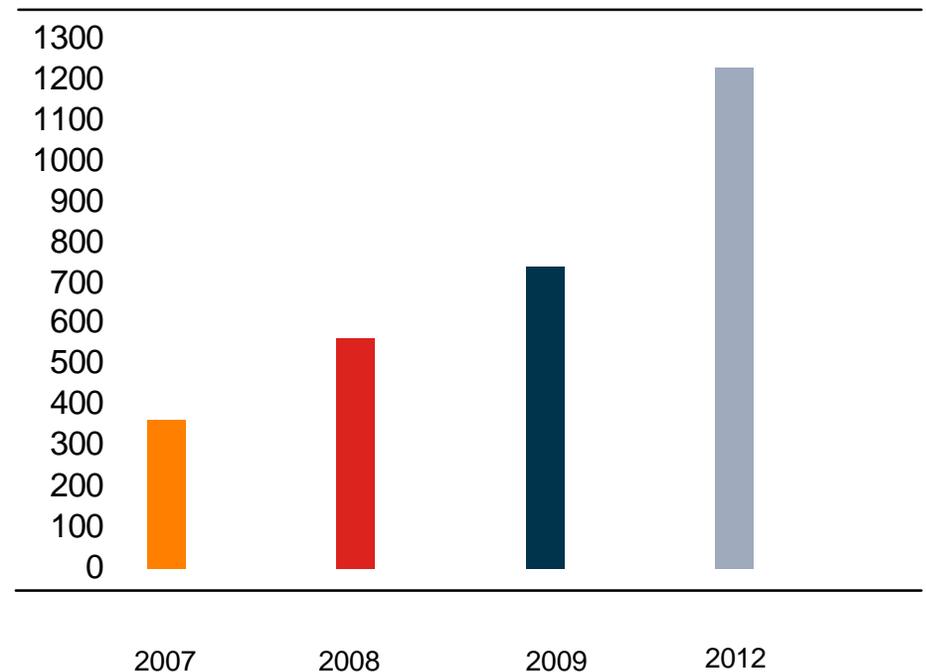
- **99,6%** Brasileiros
- **70%** +10 anos de experiência em P&G
- **850** Funcionários próprios
  - **1500 a 1800** Previsão 2012
- **35%** Falam inglês
- **4%** Rotatividade voluntária em 2009
- **4%** Custo treinamento da folha
  - MBAs
  - Graduação
  - Liderança
  - Inglês
  - Curso técnico
  - Treinamento interno
- **33,5** idade media dos funcionários



# Cresce a busca por profissionais qualificados ...

- + Expressivo crescimento do número de funcionários nos últimos 3 anos
- + Grande quantidade de currículos disponíveis em banco de dados interno e externo (ex:Promimp)
- Porém, baixo índice de qualificação necessária
- Cresce a rotatividade de funcionários entre empresas do mesmo segmento

## Divisão Subsea Número de funcionários no Brasil



# A Empresa Desenvolvendo Profissionais

## Programa Trainee Técnico Offshore

- Parceria Petrobras / UT (CEFET) Campos
  - 30 profissionais qualificados / ano
- Programa interno de Qualificação

## Programa Engenheiro Trainee

- Contratação de recém formados
- Programa anual desde 2006
- Treinamento teórico e prático
- Duração de 10 meses
- 10 a 15 vagas por ano

## Qualificação técnica específica por área

- Levantamento anual das necessidades de treinamento
- Cursos internos e externos
- Programa de qualificação no posto de trabalho



# A Empresa Desenvolvendo Profissionais

## Programa de Complemento Educacional

- Bolsa de estudos para qualificação técnica, graduação e pós-graduação

## Academia Aker Solutions

- Gerenciamento de Projetos (PMP)
- Desenvolvimento de líderes

## Programas de auto-aprendizagem

- e-learnings
- Seleciona no mercado e envia por dois anos fora nas empresas da Aker Solutions

## Programa Trainee Internacional

- Seleciona no mercado e envia por dois anos fora nas empresas da Aker Solutions

## Outras ferramentas de desenvolvimento

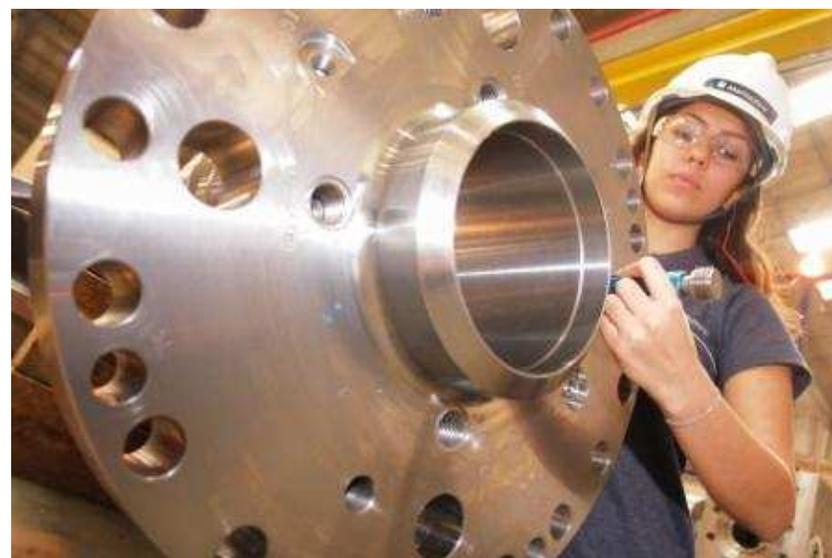
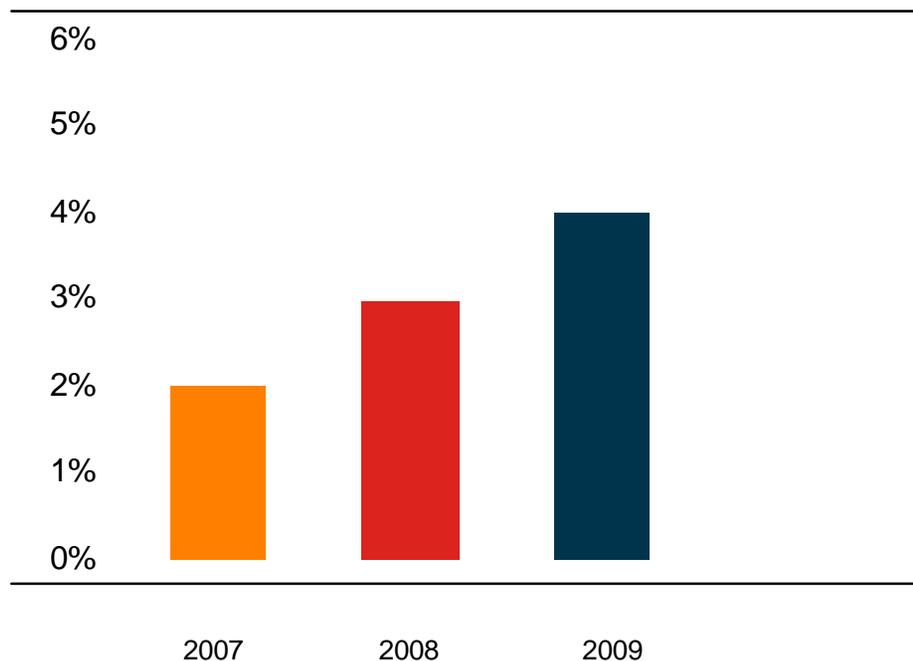
- Café com a Direção
- Compartilhando Conceitos
- Programa de Integração
- Programa de Avaliação de Desempenho
- Pesquisa de Clima



# Investimento em Qualificação Profissional

## Investimento em T&D

(% da folha de pagamento (inc encargos))



# Parcerias Educacionais

- UTFRJ/Campos
- UTFPR/Curitiba
- Senai/PR
  - Qualificação de mão de obra operacional
- PUC/PR
  - Qualificação técnica no ramo de óleo e gás
- FGV/PR
  - Pós-graduação na área de óleo e gás

# Desafios

- Desenvolvimento de profissionais qualificados
  - Usar a iniciativa privada (PUC, FGV, etc)
  - Expandir sinergia entre as entidades governamentais e iniciativas privadas
  - Programas governamentais, limitados.
    - Boas iniciativas da ANP e Promimp
- Ajustar a velocidade de qualificação à demanda do mercado.
  - Qualificação de profissional de nível superior técnico (engenheiro), após universidade, leva em torno de cinco anos
- Apoio direto e simplificado às necessidades da cadeia secundária de fornecedores
  - Empresas de até 200 funcionários (prestadores de serviços ex: caldearia, usinagem, pintura etc)
    - Baixa capacidade de investimento em mão de obra, treinamento e infra-estrutura,
    - Alto nível de não conformidade nos serviços prestados
- Paraná - região emergente quanto às necessidades de qualificação para área de óleo e gás
  - Poucas iniciativas voltadas às necessidades de qualificação da REPAR



# Proposta

- Ampliar e definir uma política seletiva nos programas de nível superior da CAPES/CNPQ para a área de P&G
- Ampliar incentivo aos programas de bolsa de estudo para graduação / Tecnólogo na área de P&G
- Apoiar parcerias publico privadas para formação específica de desenvolvimento de mão de obra na área de P&G
- Oferecer incentivo fiscal a empresas que investem em qualificação de profissionais, a exemplo da Lei Ruanet ou Lei do Incentivo ao Esporte

