

Comissão de Serviços de Infraestrutura do Senado

Recursos Humanos para Inovação e Competitividade

5ª Audiência Pública - 22 de março de 2010

DESAFIOS, NECESSIDADES E PERSPECTIVAS NA FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS EM ENERGIA – PETRÓLEO E ETANOL



PETROBRAS

Diego Hernandez
Gerente Executivo de Recursos Humanos

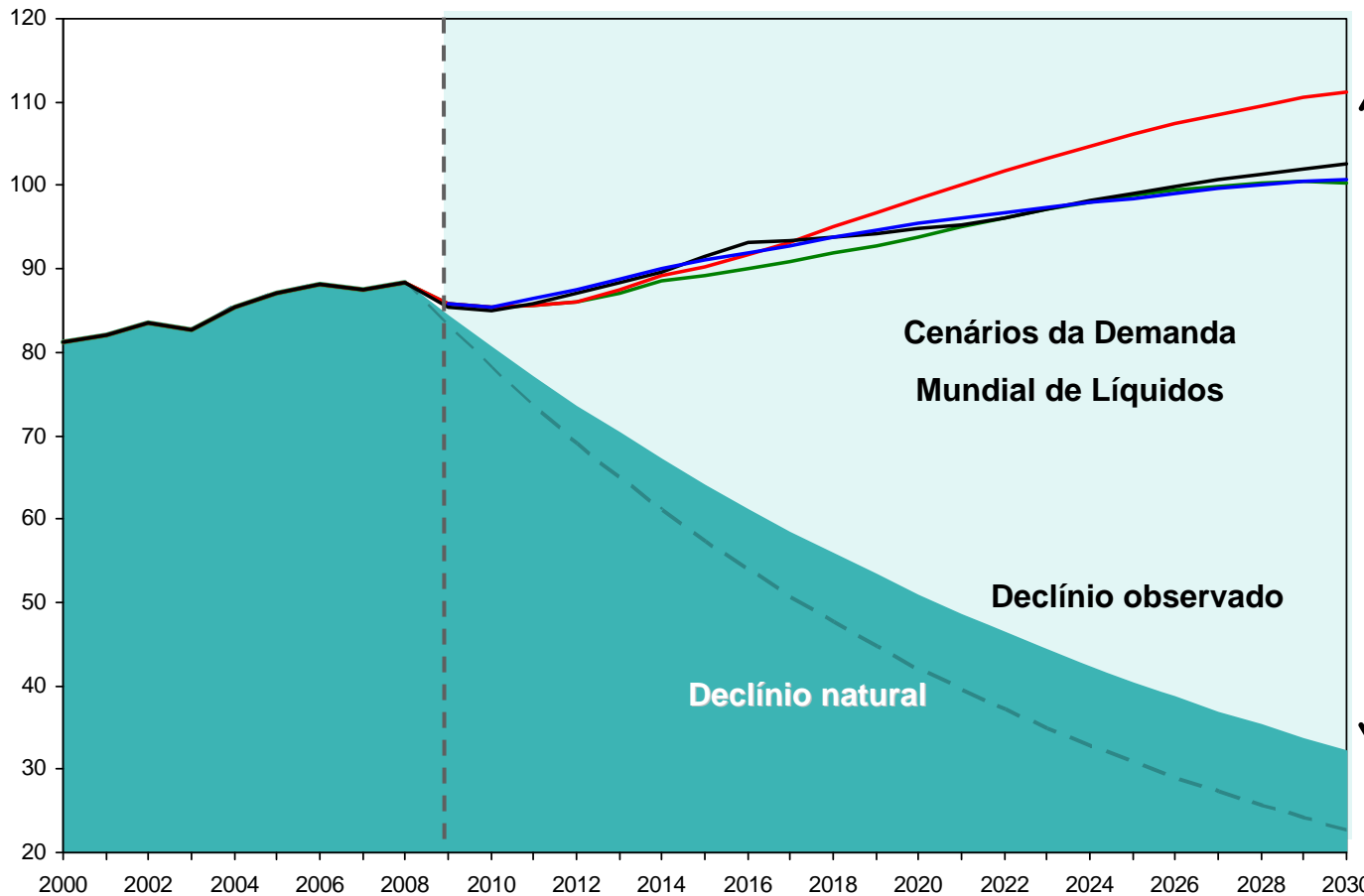
Roteiro

- ▶ Situação atual e perspectivas
 - ▶ Lacunas e desafios
 - ▶ Ações para antecipar e superar
 - ▶ Sugestões
-

Situação atual e perspectivas

CENÁRIOS PARA DEMANDA DE PETRÓLEO

(Demanda por Petróleo Mundial EM MM bpd)



CENÁRIOS PETROBRAS

Crescimento Predatório

Força do Hábito

Atenção Dividida

Desenvolvimento Sustentável

TAMANHO DO DESAFIO DA OFERTA

Adição de Capacidade
Requerida

2020 43 – 48 MM bpd

2030 68 – 79 MM bpd

O cenário Crescimento Predatório destaca-se como o mais desafiador para a oferta no longo prazo. Apesar de menos desafiadores, Atenção Dividida e o Desenvolvimento Sustentável também demandarão esforço considerável de investimento.

Situação atual e perspectivas

Estratégia de crescimento integrado até 2020

Comprometimento com o desenvolvimento sustentável

Crescimento Integrado

Rentabilidade

Responsabilidade Social e Ambiental

Ampliar a atuação nos mercados-alvo de petróleo, derivados, petroquímico, gás e energia, biocombustíveis e distribuição, sendo referência mundial como uma empresa integrada de energia

Crescer produção e reservas de petróleo e gás, de forma sustentável, e ser reconhecida pela excelência na atuação de E&P, posicionando a Companhia entre as cinco maiores produtoras de petróleo do mundo.

Expandir a atuação integrada em refino, comercialização, logística e distribuição com foco na Bacia do Atlântico e Extremo Oriente.

Consolidar a liderança no mercado brasileiro de gás natural, com atuação internacional, e ampliar o negócio de geração de energia elétrica no Brasil.

Atuar em petroquímica de forma integrada com os demais negócios do Sistema Petrobras.

Atuar, globalmente, no segmento de biocombustíveis, com participação relevante nos negócios de biodiesel e de etanol.

Excelência operacional, em gestão, em eficiência energética, recursos humanos e tecnologia

E&P

Downstream
(RTC)

Distribuição

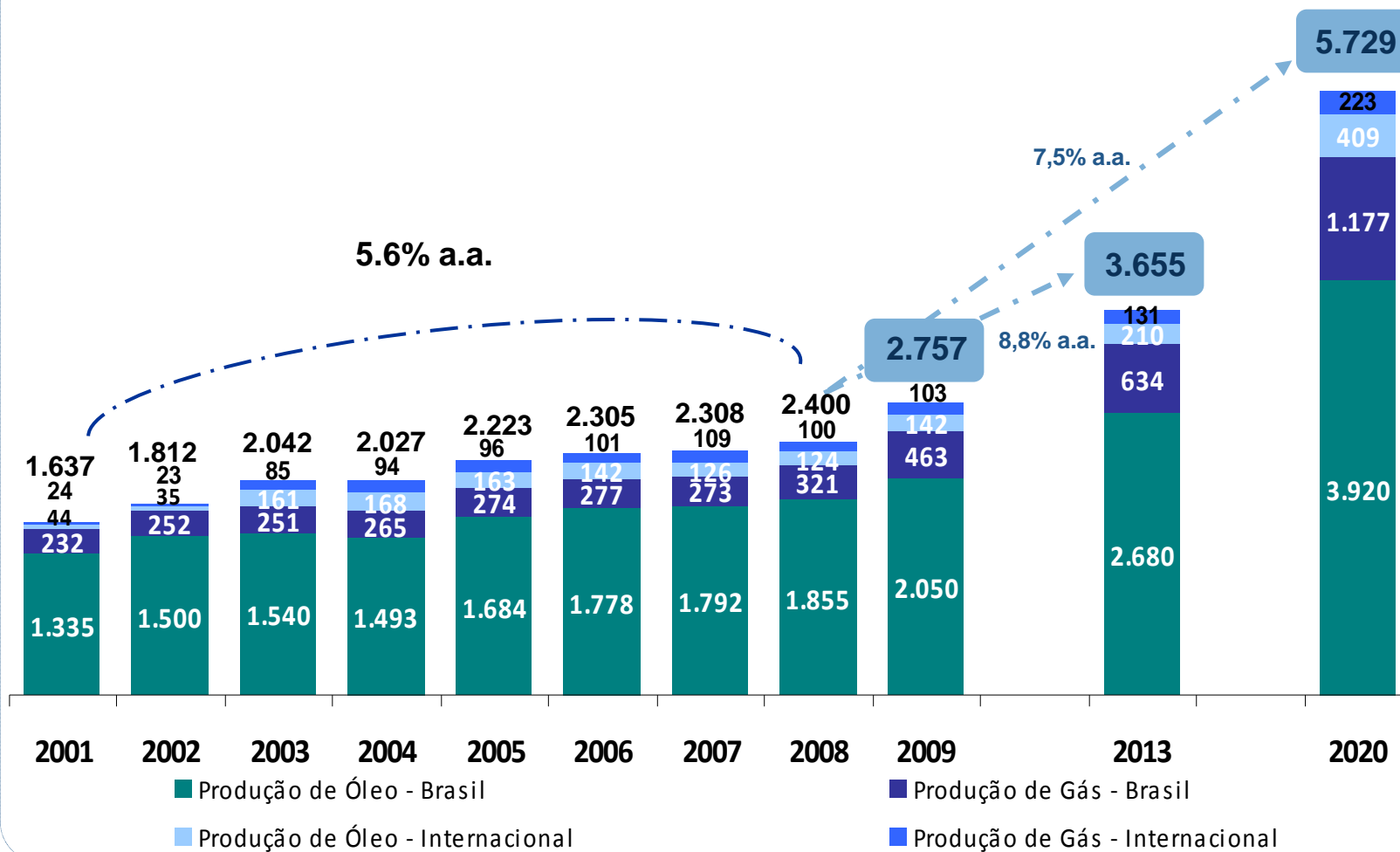
Gás & Energia

Petroquímica

Biocombustíveis

Situação atual e perspectivas

PRODUÇÃO TOTAL DA PETROBRAS (mil boe/d)



Situação atual e perspectivas

Efeito multiplicador dos investimentos (2009-2013)

Área de Negócio	Investimento doméstico (US bilhões)	Colocação no mercado nacional (US bilhões)	Conteúdo nacional (%)
E&P	92,0	48,9	53%
Abastecimento	47,8	37,6	79%
Gás e Energia	10,6	7,4	70%
Distribuição	2,1	2,1	100%
Biocombustível	2,1	1,8	85%
Áreas Corporativas	3,6	2,9	80%
Total	158,2	100,7	64%

Situação atual e perspectivas

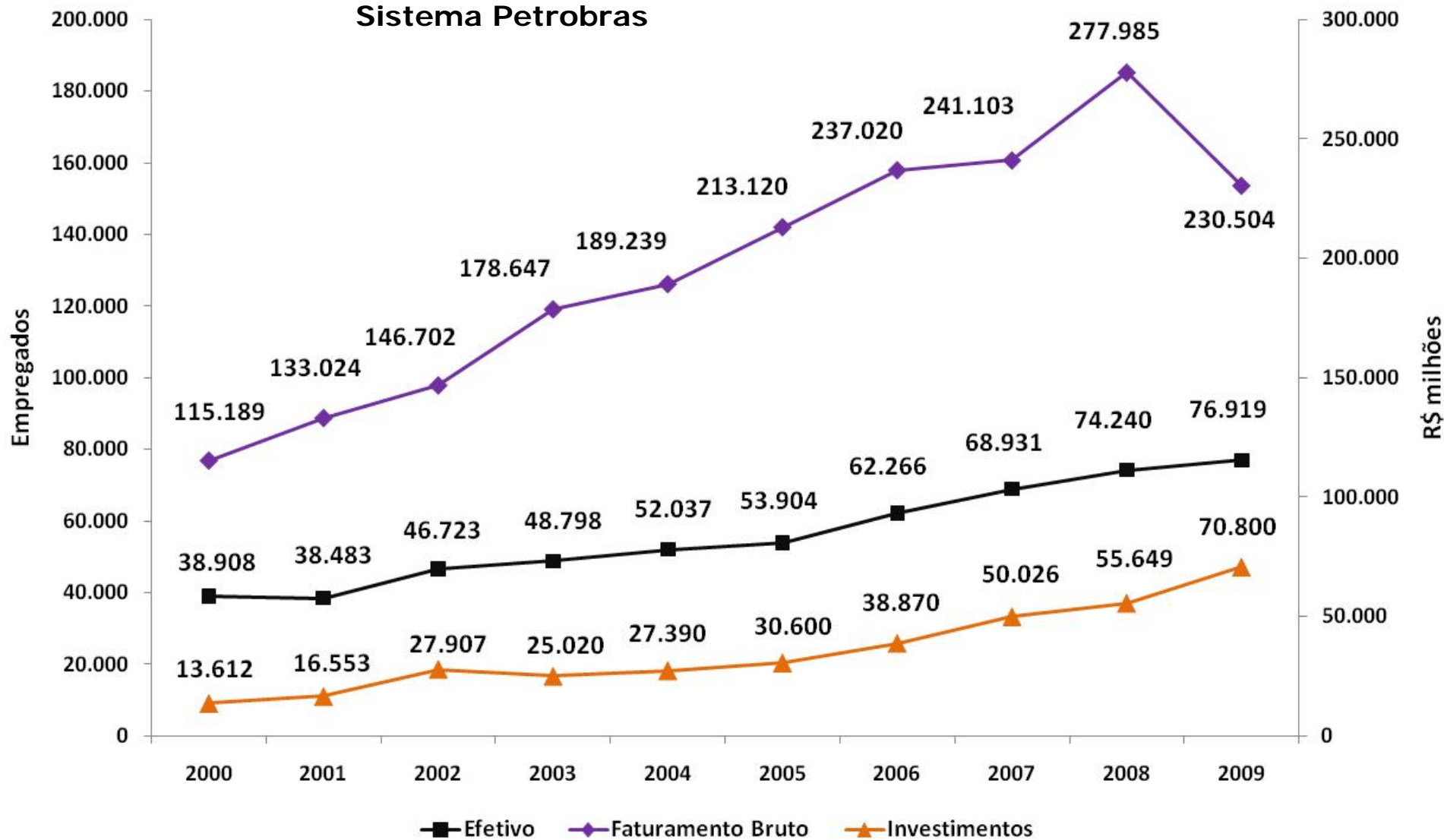
Efeito macroeconômico dos investimentos (2009-2013)

Postos de trabalho no Brasil (média anual)	(em milhares)
Postos de trabalho diretos	267
Postos de trabalho indiretos (cadeia produtiva)	389
Postos de trabalho indiretos (efeito renda)	388
Total de postos de trabalho	1.044

Valor adicionado (média anual) gerado por	(R\$ bilhões)
Petrobras no Brasil	170
Cadeia produtiva dos investimentos	73
Cadeia produtiva dos gastos operacionais	66
Total do valor adicionado	309

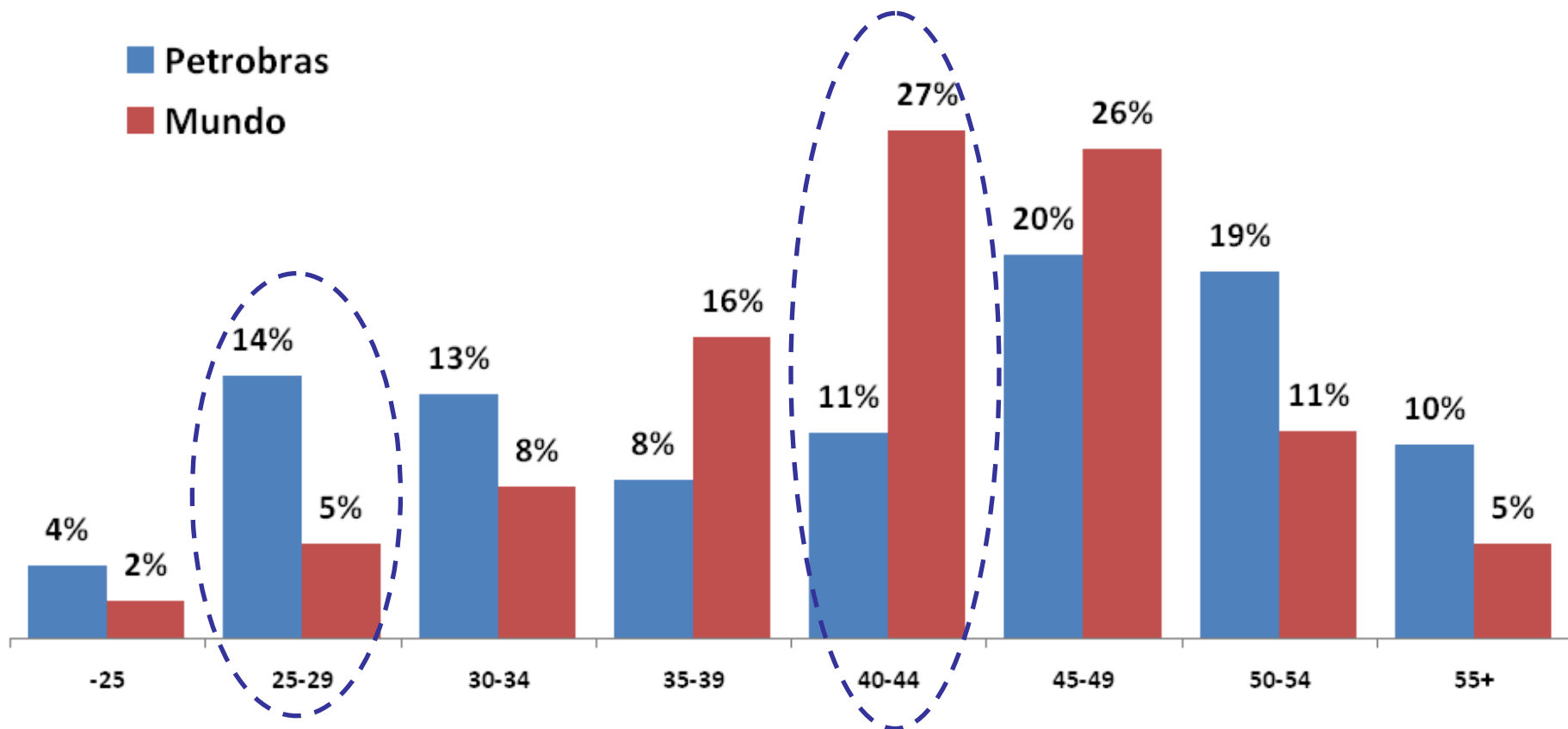
Situação atual e perspectivas

Faturamento Bruto e Investimentos x Efetivo Sistema Petrobras



Situação atual e perspectivas

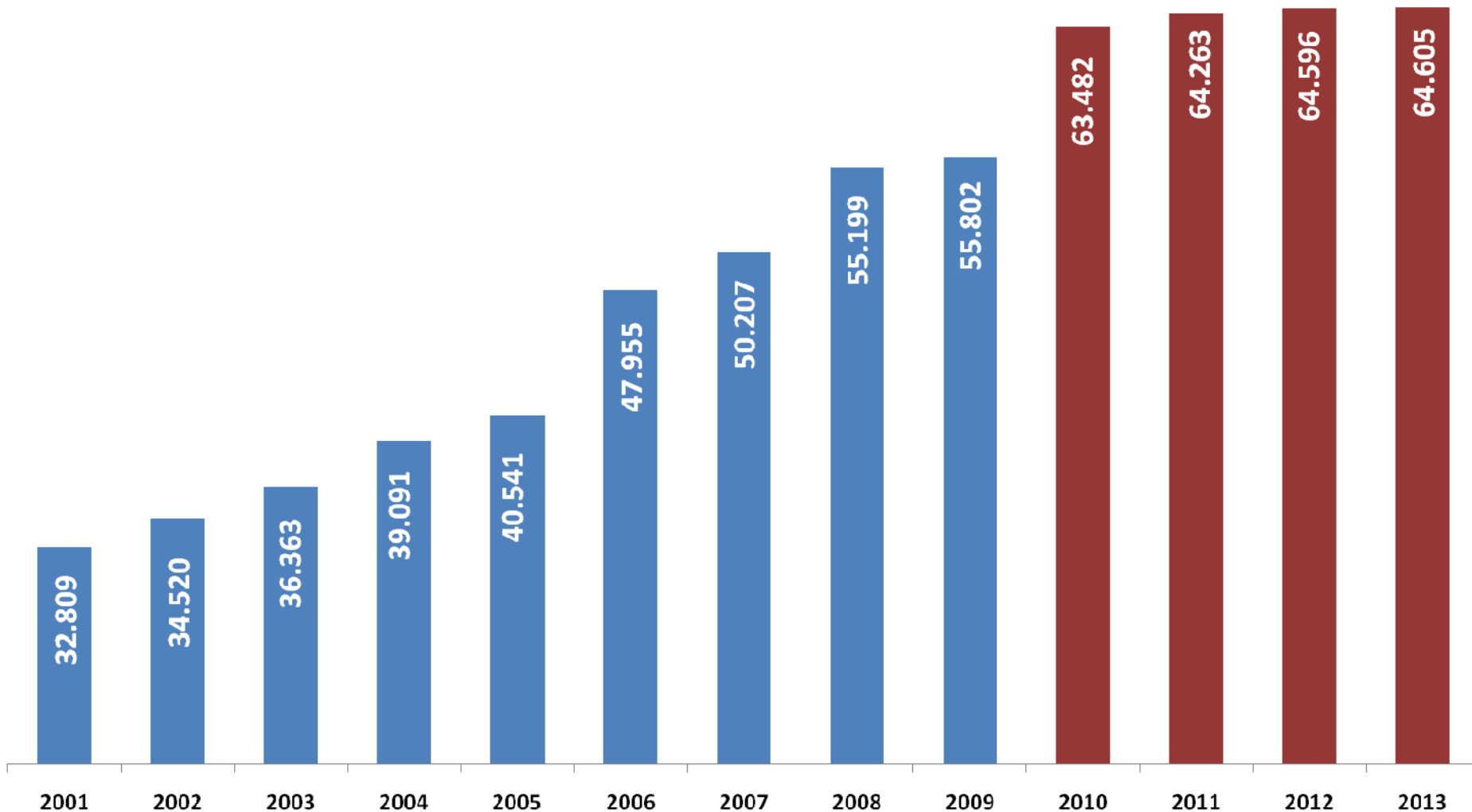
Recursos Humanos na Indústria de Energia



Fonte: pesquisa Schlumberger 2007

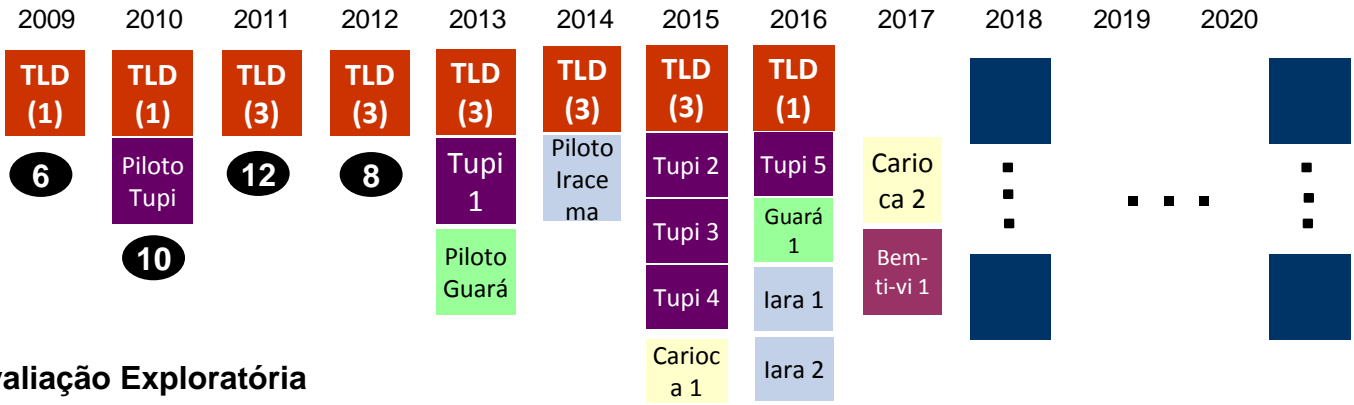
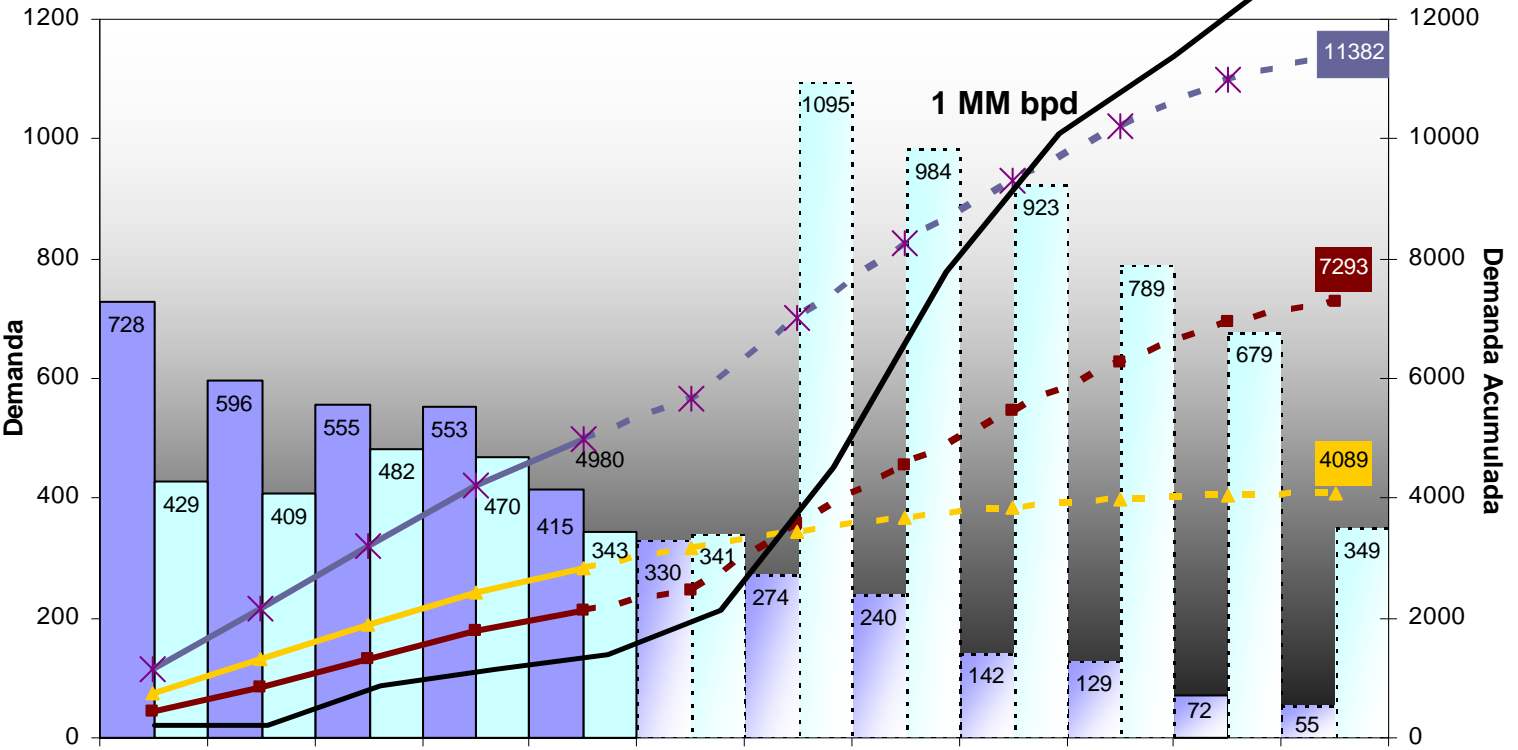
Situação atual e perspectivas

Petrobras Controladora - Evolução e Previsão do Efetivo



Comportamento do Efetivo PlanSal

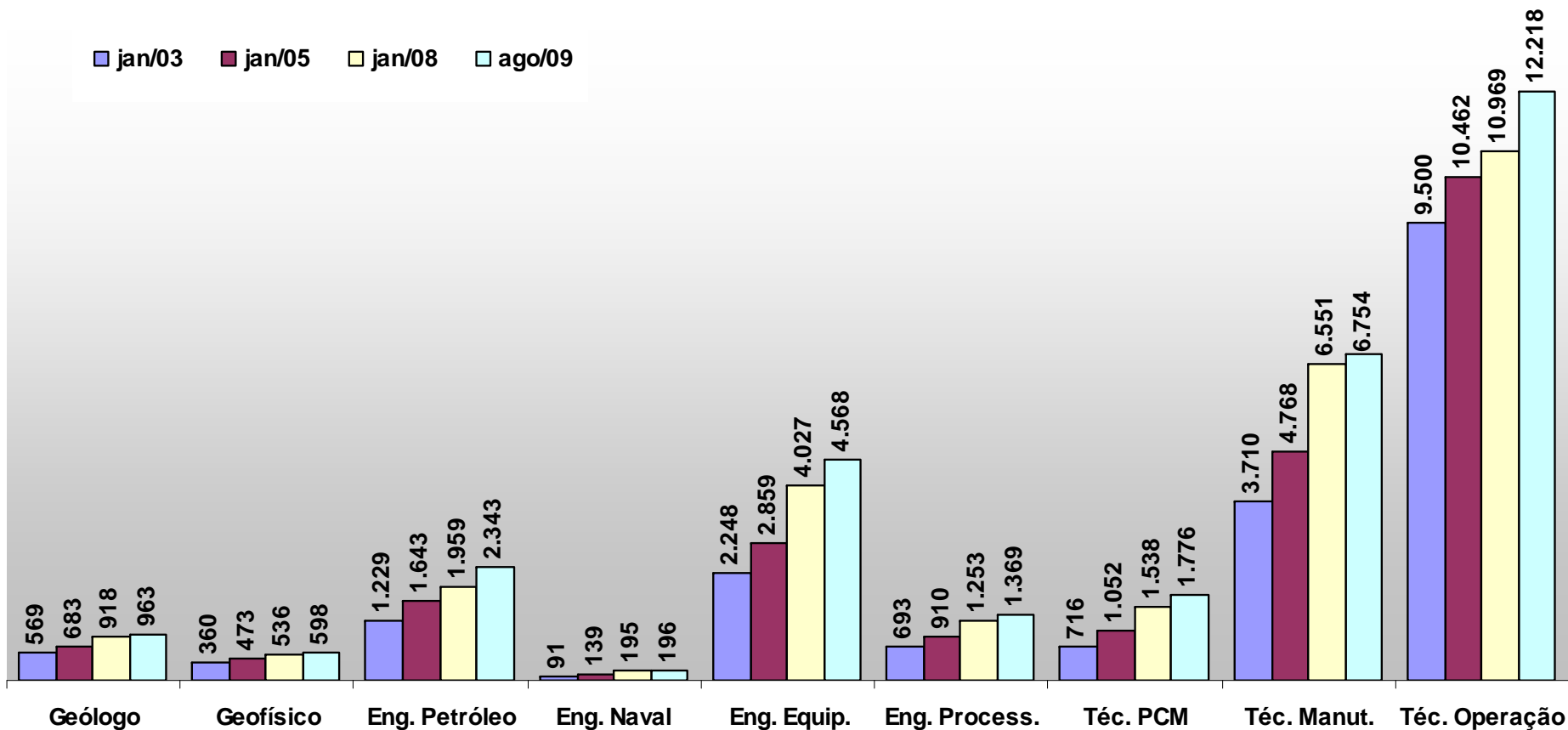
1,8 MM bpd



● Avaliação Exploratória
 □ Desenv. Produção

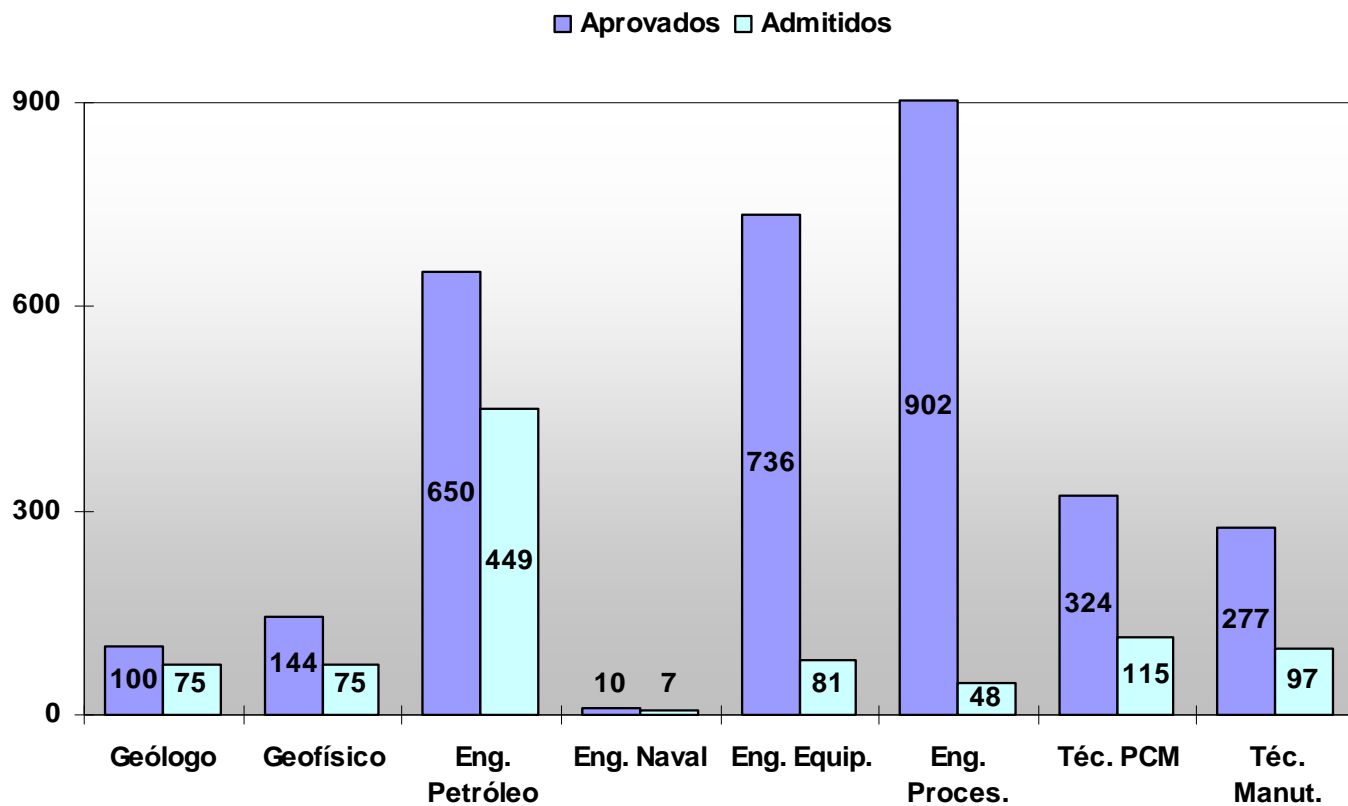
Situação atual e perspectivas

Evolução de Efetivo na Companhia – Cargos Selecionados



Situação atual e perspectivas

PSPs 2008 - Inscritos x Aprovados x Admitidos

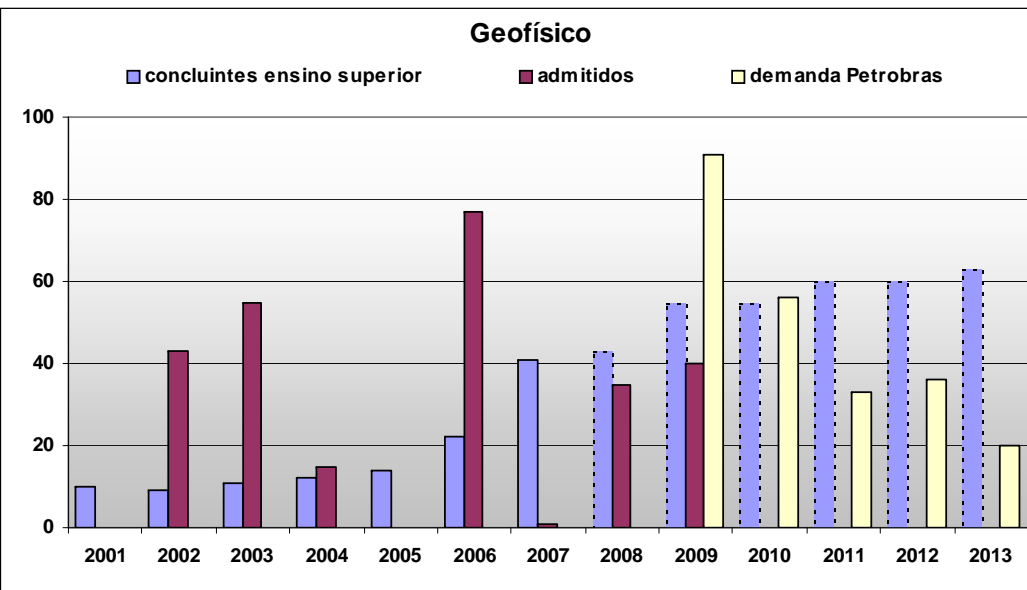
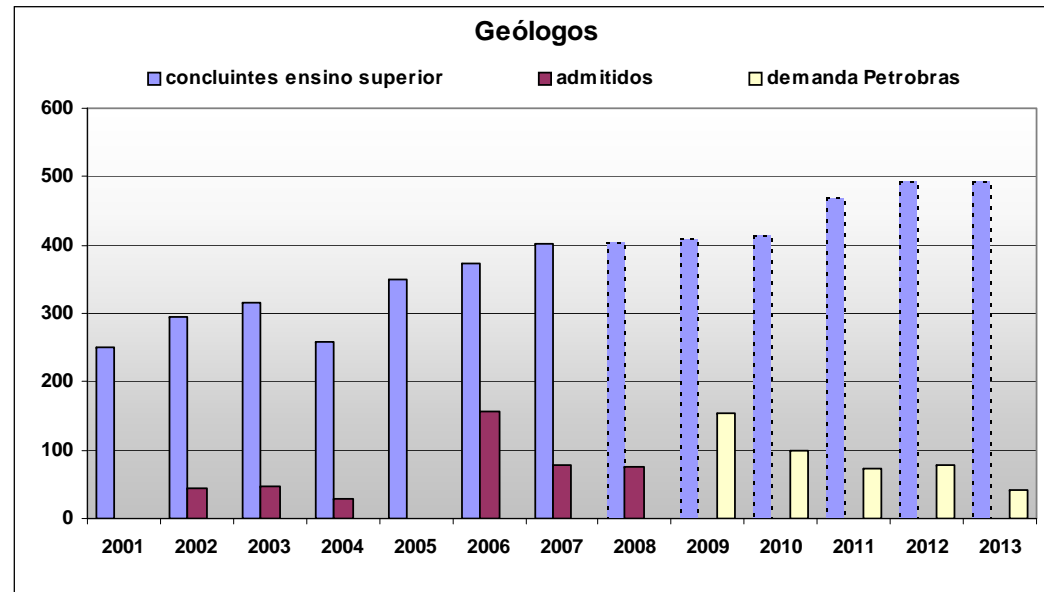


Técnico de Operação	
Inscritos	94.431
Aprovados	12.596
Admitidos	1.317

Inscritos	2.136	1.508	30.071	254	8.613	2.880	17.427	29.159
------------------	-------	-------	--------	-----	-------	-------	--------	--------

Situação atual e perspectivas

Concluintes x Admitidos / Demanda Petrobras

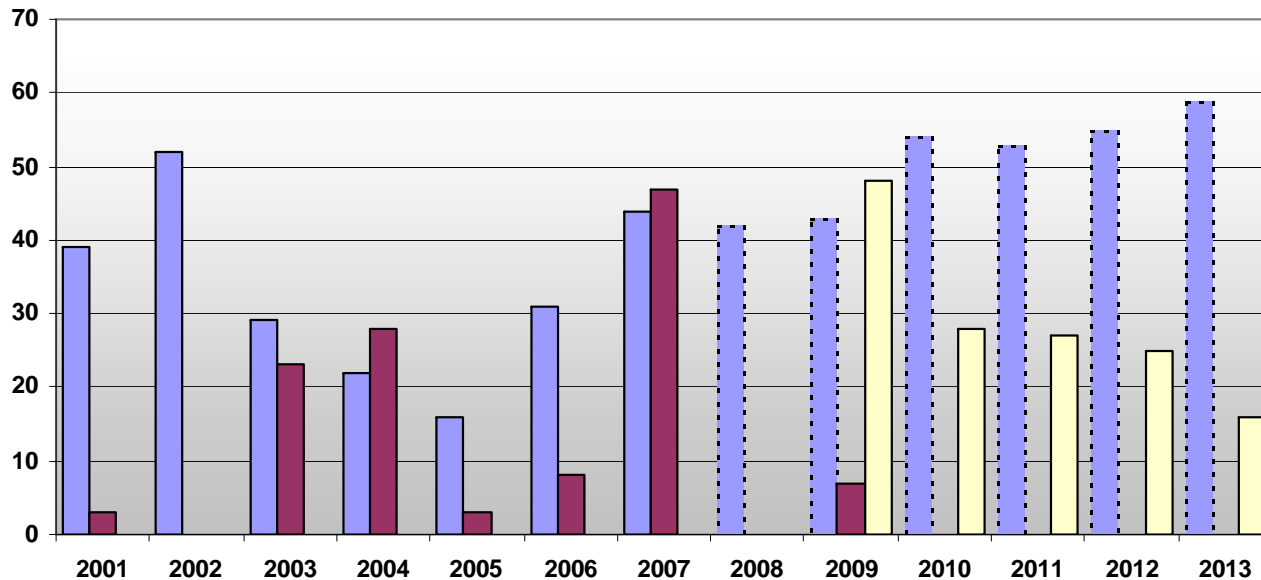


Situação atual e perspectivas

Engenheiro Naval - Concluintes x Admitidos / Demanda Petrobras

Engenheiro Naval

concluintes ensino superior admitidos demanda Petrobras



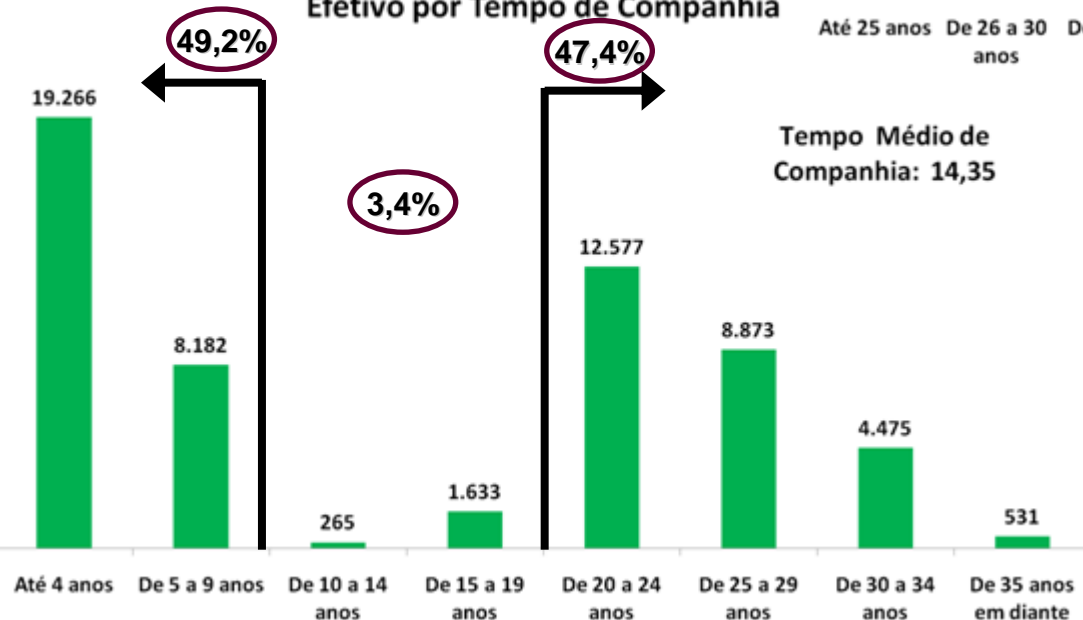
Engenheiro Naval 2009/2013

Oferta de formados (UFRJ, UFPA e USP)	250
Demanda do mercado (Prominp)	(300)
Demanda Plansal	(122)
Déficit	(172)

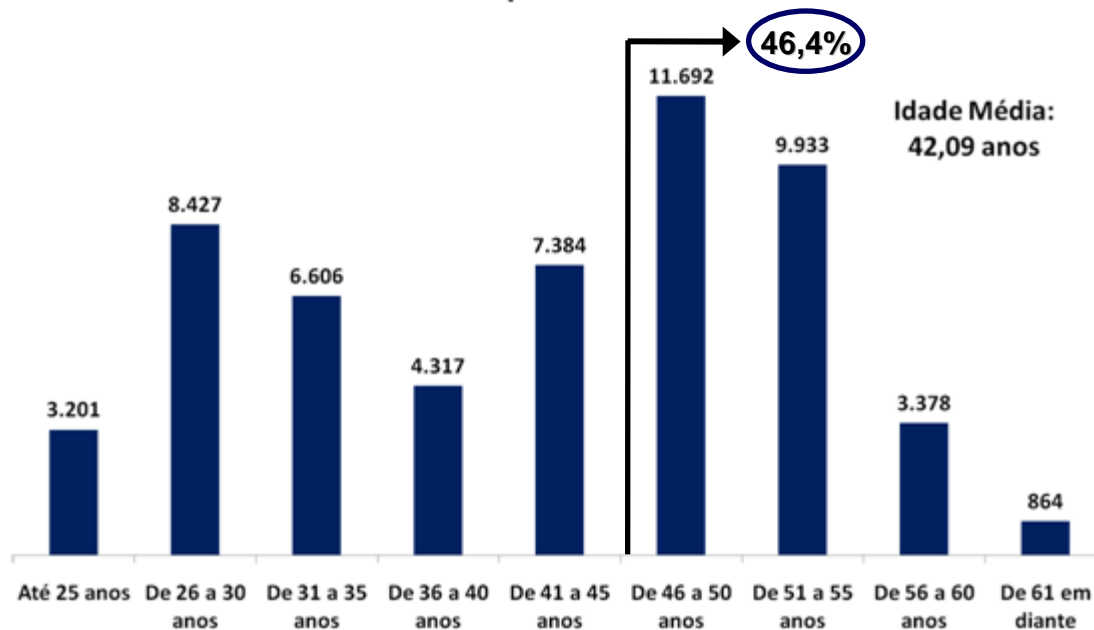
Situação atual e perspectivas

Perfil do Efetivo Petrobras

Efetivo por Tempo de Companhia



Efetivo por Faixa Etária



- Metade do efetivo com menos de 9 anos de Companhia e a outra metade com mais de 20 anos.
- 40% aposentáveis até 2013.

Lacunas e desafios

FORMAÇÃO x DEMANDA PETROBRAS (ANUAL)

Curso	Graduados		Demanda Petrobras
	2007	2008	2010-2013
Geofísico	41	31	39
Geólogo	403	438	90
Engenheiro	41.000	41.000	454
Engenheiro Naval	44	34	18

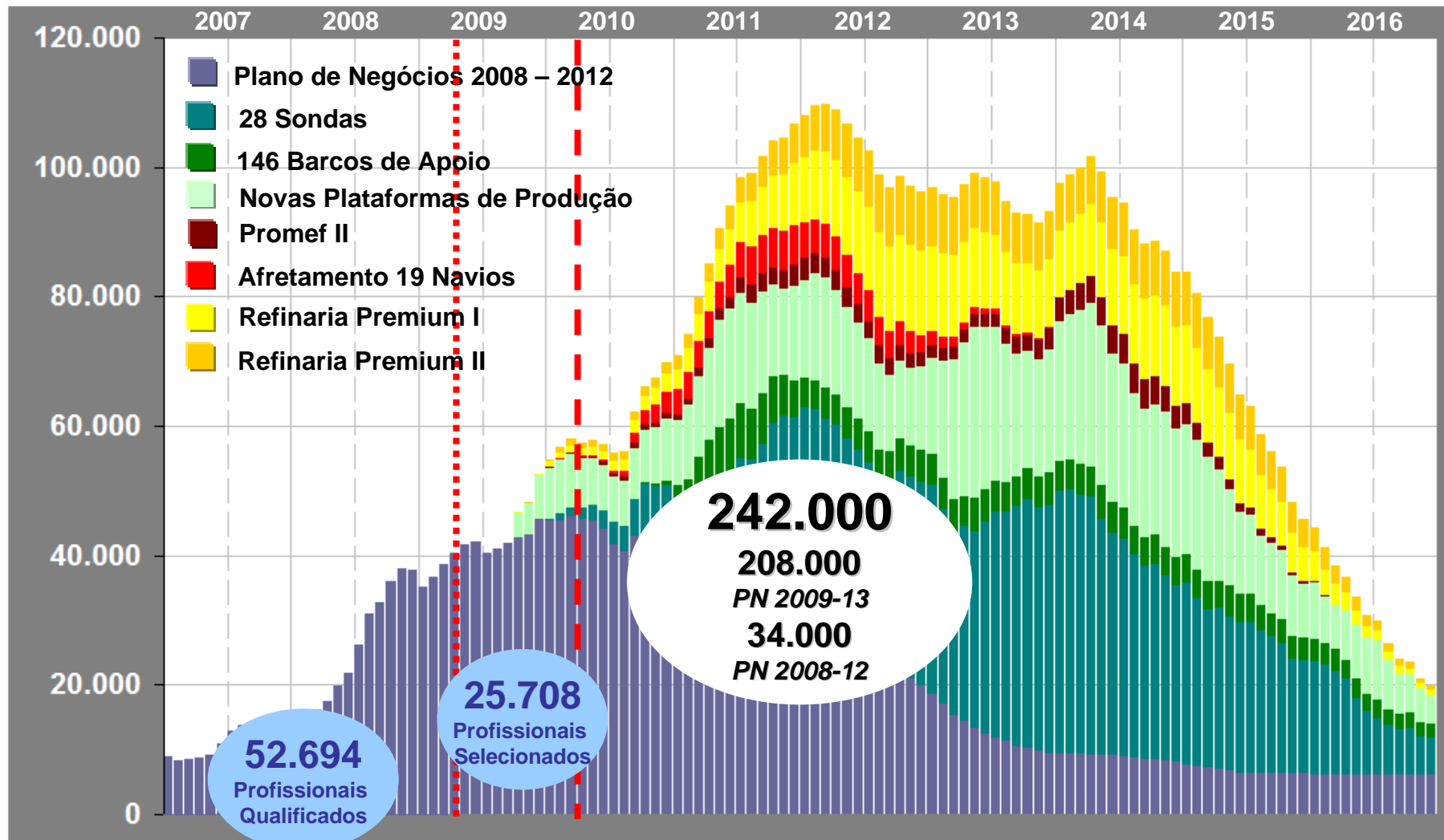
Fonte: **INEP** - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais. Base: 2007 e 2008

Curso	Graduados 2009	Demanda Petrobras 2010-2013
Oficial da Marinha	216	506

Fonte: **EFOMM** - Escola de Formação de Oficiais de Marinha Mercante

Ações para antecipar e superar

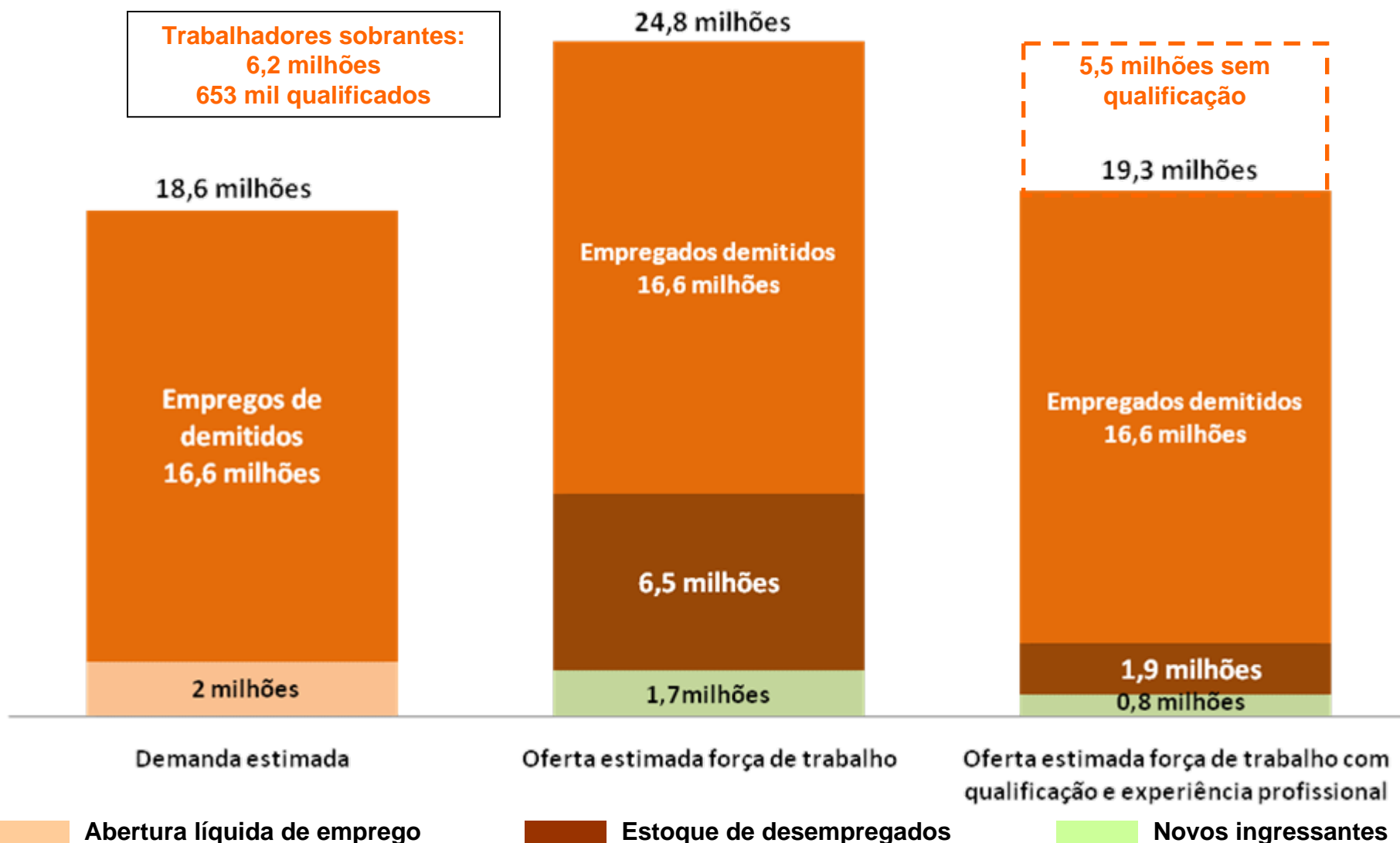
Lacunas de Profissionais a Serem Qualificados (PN 2009-2013)



Lacunas e desafios

Demanda x Oferta estimada de mão de obra qualificada em 2010

Trabalhadores sobrantes:
6,2 milhões
653 mil qualificados



Ações para antecipar e superar

INTERNAS

- ▶ **Dimensionamento de efetivo**
- ▶ **Mapeamento das competências necessárias aos investimentos**
- ▶ **Programas de T&D**
 - ▶ **Universidade Petrobras**
 - ▶ Cursos de formação
 - ▶ Educação técnica continuada
 - ▶ Desenvolvimento de liderança
 - ▶ Gestão de negócios
 - ▶ **Descentralizados**
 - ▶ Novos conhecimentos
 - ▶ Aprimoramento de conhecimentos técnicos e de gestão
 - ▶ **Programas no exterior**
 - ▶ Técnicos, mestrado, doutorado, pós doutorado
 - ▶ Gestão de negócios

Ações para antecipar e superar

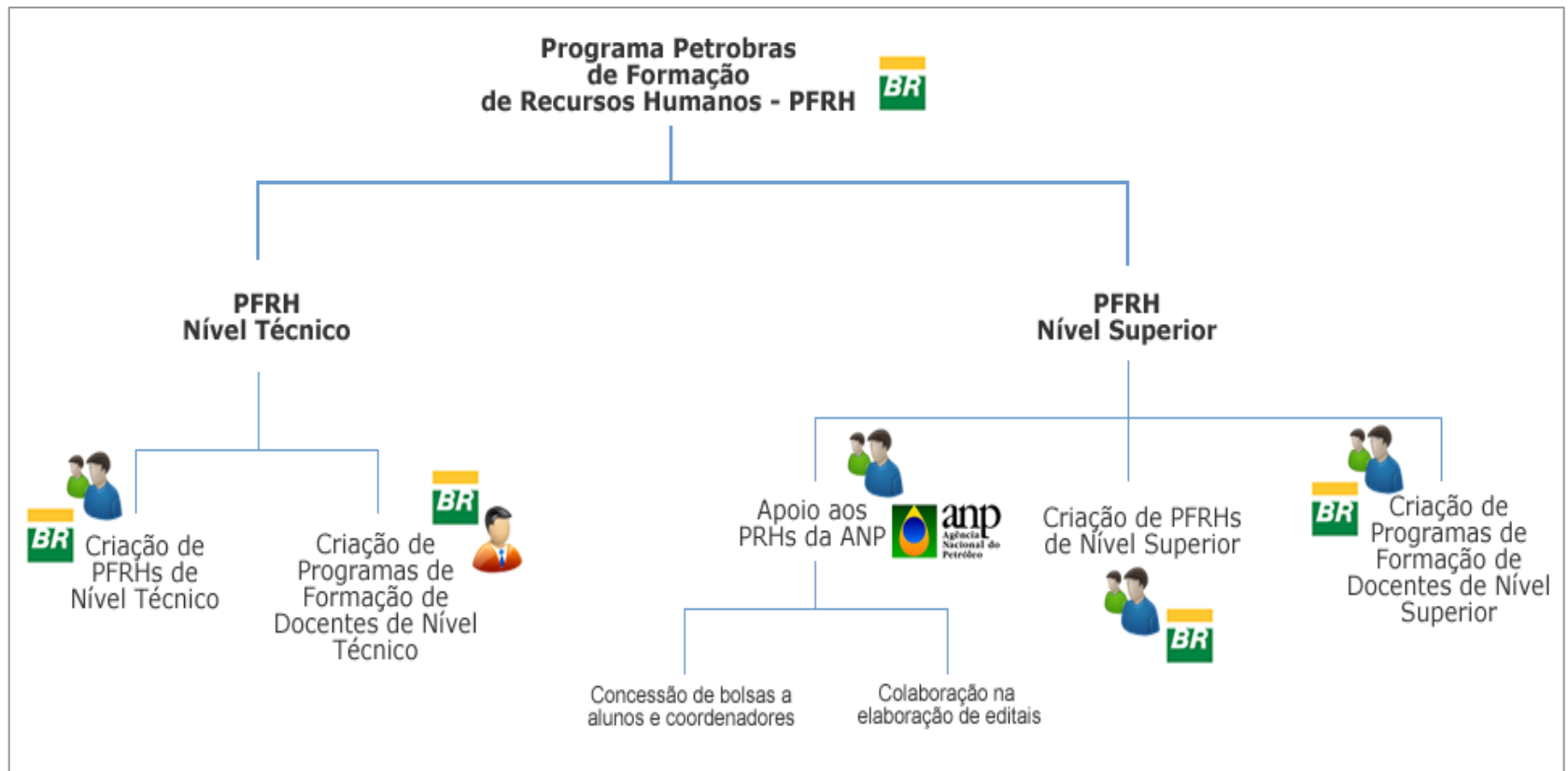
EXTERNAS

- ▶ **Prominp**
- ▶ **PRH**
- ▶ **Redes Temáticas - Cenpes**
- ▶ **Convênios com instituições de ensino**
- ▶ **Reformulação do Programa de Estágio de Estudantes**
- ▶ **Programa Petrobras Jovem Aprendiz**
- ▶ **Projetos sociais com estímulo à formação de mão de obra**

Ações para antecipar e superar

Programa de Formação de Recursos Humanos

LINHAS DE ATUAÇÃO



NOVAS AÇÕES PARA RECURSOS HUMANOS

▶ CURTO PRAZO

- ▶ Campanha de estímulo a cursos profissionalizantes
- ▶ Bolsas de estudo para cursos profissionalizantes
- ▶ Incentivos fiscais para investimento em T&D
- ▶ Estímulo a programas de estágio nas empresas
- ▶ Estímulo ao ProUni (Engenharias)
- ▶ Fortalecimento de convênios empresas – escolas técnicas e universidades
- ▶ Identificação e monitoramento de setores, atividades, regiões com carência de mão de obra especializada

▶ LONGO PRAZO

- ▶ Planejamento espelhado no crescimento econômico

Diego Hernandez

Gerente Executivo de Recursos Humanos

Petróleo Brasileiro S.A.



PETROBRAS