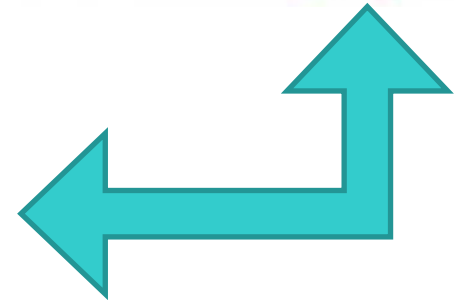
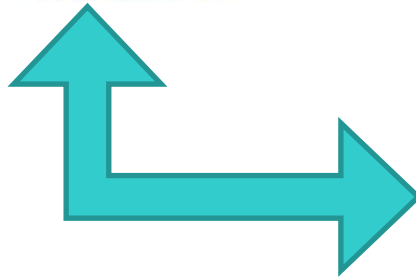




# AUDIÊNCIA PÚBLICA

**Advocacia Pública como função  
essencial à justiça: análise da  
estrutura atual e projeção para o  
futuro nos três níveis da  
Federação”**



**AGU**  
ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO



**PAC** PROGRAMA DE  
ACELERAÇÃO DO  
CRESCIMENTO

# EXEMPLO DA IMPORTÂNCIA DA ATUAÇÃO DOS SERVIDORES DA AGU PARA O ESTADO BRASILEIRO EM NÚMEROS

## Atuação da AGU aumenta arrecadação da União

A AGU é a estrela do relatório de Cobrança Executiva de 2010 do Tribunal de Contas da União em que consta que um de seus órgãos, a Procuradoria-Geral da União, foi responsável por 60% das condenações de cobrança do Tribunal, recuperando mais de R\$ 500 milhões aos cofres públicos e garantindo R\$ 598 milhões para futuras execuções.

FONTE: Revista Consultor Jurídico 11.04.2011



# BREVE HISTÓRICO DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

- **1993:** A Lei Complementar nº 73, de 10 de fevereiro de 1993, institui a Lei Orgânica da Advocacia-Geral da União;
- ✓ Estabelece: Funções Institucionais da Instituição a representação judicial e extrajudicial da União.



- **2002:** A Lei nº 10.480, de 2 de julho de 2002, criou o Quadro de Pessoal da Advocacia-Geral da União.

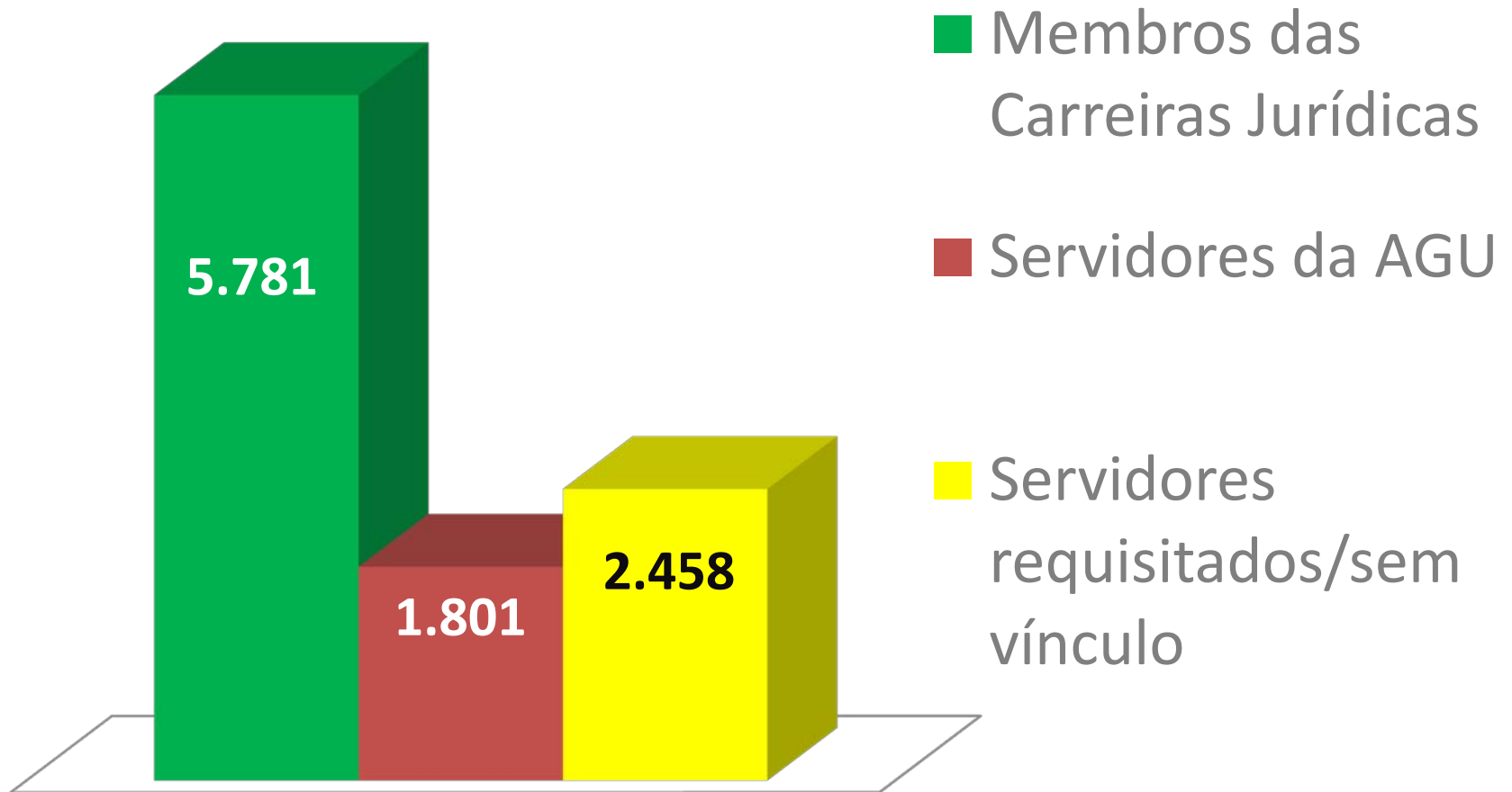
Integrando ao seu  
Quadro de pessoal 1.580  
servidores de outros órgãos

- **2006:** Foram criadas 500 vagas para concurso de nível superior;
- **2010:** realizado concurso para 120 vagas, sendo 60 de nível superior e 60 nível intermediário.

# DEFICIÊNCIAS DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DA AGU

- **Grande quantidade de servidores cedidos e requisitados;**
- **Enorme evasão de servidores;**
- **Alto valor pago por empregados públicos requisitados com ônus para a AGU;**
- **Baixa remuneração em comparação com carreiras de atribuições semelhantes;**
- **Fragmentação do Quadro de Pessoal em diversas estruturas remuneratórias**

# QUANTITATIVO DE PESSOAL AGU



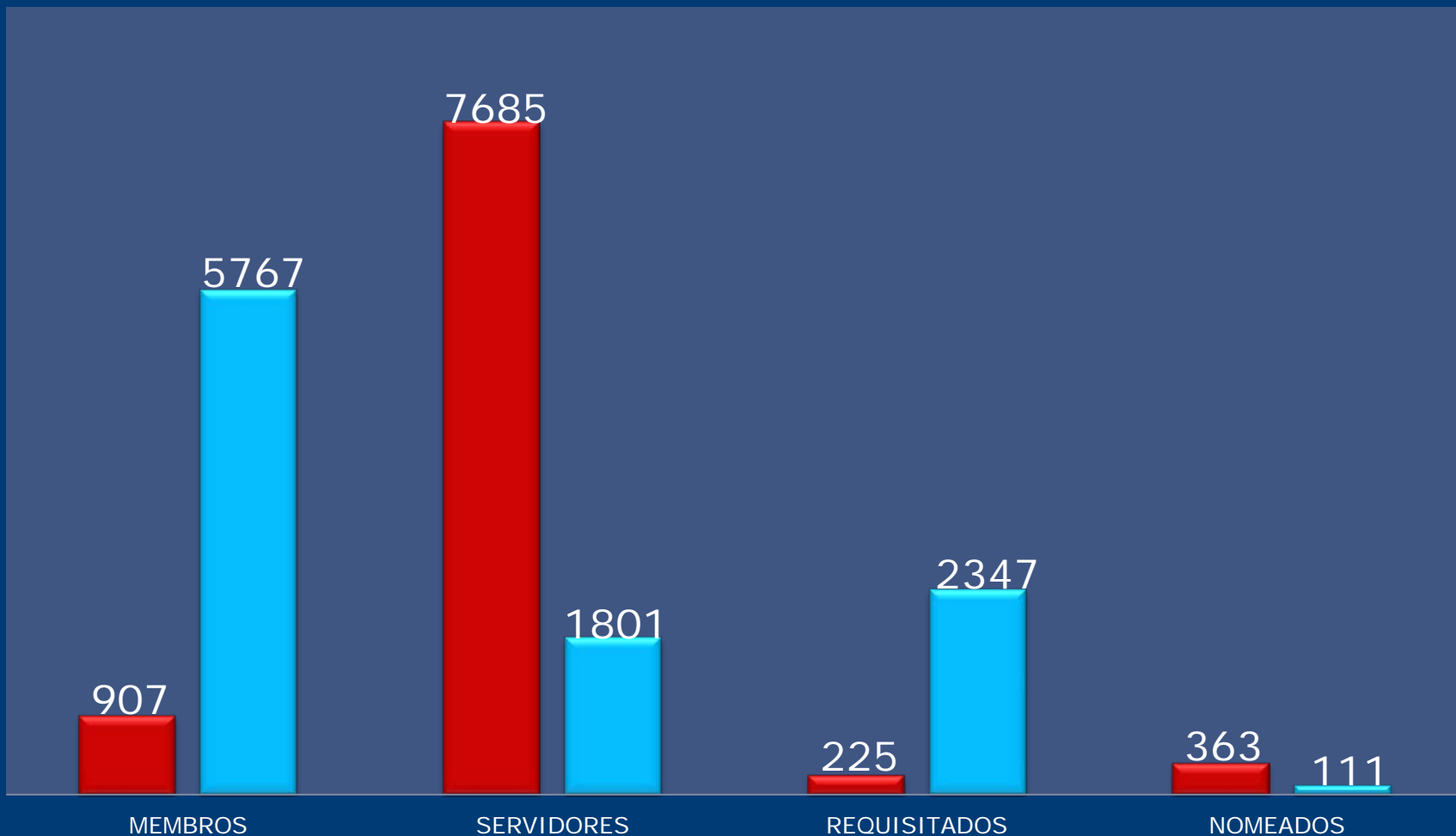
# ACÓRDÃO 1.571/2008 - TCU

**O Exmo. Sr. Ministro Relator Marcos Vinícius Vilaça, solicita à Advocacia-Geral da União:**

- *Empenhe-se na adoção de medidas tendentes a suprir-se de quadro de pessoal efetivo, de modo que o instituto da requisição passe a ser utilizado tão somente pelo tempo necessário ao atendimento do interesse público específico e pontual que motivou a requisição, deixando de servir como forma de preenchimento permanente dos quadros funcionais do órgão requisitante, cujos cargos devem ser providos por meio de concurso público.*

# ESTRUTURA AGU X MPU

■ MPU ■ AGU





# EVASÃO CONCURSOS

## ■ 2006:

VAGAS	EM EXERCÍCIO	VACÂNCIA	% EVASÃO
500	323	159	<b>35,4%</b>

## ■ 2010:

VAGAS	EM EXERCÍCIO	DESISTÊNCIA 1ª FASE	% DESISTÊNCIA
120	91	29	<b>24,16%</b>

# REMUNERAÇÕES DA AGU

		MEMBROS DAS CARREIRAS	SERVIDORES	DIFERENÇA ENTRE AS REMUNERAÇÕES
TIPO DE REMUNERAÇÃO		SUBSÍDIO	VB+GRATIF. (NS)	%
2003	INICIAL	4.292,73	<b>1.907,75</b>	44,44
	FINAL	6.436,40	<b>2.692,04</b>	41,83
2005	INICIAL	7.872,88	<b>3.000,57</b>	38,11
	FINAL	9.822,85	<b>3.690,74</b>	37,57
2009	INICIAL	14.049,53	<b>3.584,89</b>	25,52
	FINAL	16.680,00	<b>4.925,50</b>	29,53
2011	INICIAL	14.970,60	<b>4.139,65</b>	27,65
	FINAL	19.451,00	<b>6.196,40</b>	31,86

# REMUNERAÇÃO AGU X OUTROS ÓRGÃOS

ATRIBUIÇÕES SEMELHANTES NA ÁREA ADMINISTRATIVA

## Comparativo de Carreiras de Nível Superior

	AGU	MPU	AGÊNCIA	BC	CGU
FINAL	6.196,40	10.436,12	14.778,00	18.478,45	18.478,45
INICIAL	4.139,65	6.551,52	10.429,00	12.960,77	12.960,77

## Comparativo de Carreiras de Nível Intermediário

	AGU	MPU	AGÊNCIA	BC	CGU
FINAL	3.720,44	6.360,71	7.664,76	8.449,13	8.449,13
INICIAL	3.046,18	3.993,09	5.299,78	4.917,28	4.917,28

# BREVE HISTÓRICO SOBRE O PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES AGU

- **2002** – AGU institui um grupo de trabalho que encaminhou uma proposta de plano de carreira. **Arquivado pelo MPOG.**
- **2005** – Mesa Setorial de Negociação Permanente da AGU, contando com uma bancada do Governo e outra dos servidores. **Arquivado pelo MPOG.**
- **2006** – Exposição de Motivos 011/2006 do Ministro Álvaro Augusto Ribeiro Costa ao Presidente da República. **Ignorado pelo MPOG.**

- **2008** – Enquadramento do Quadro de Pessoal da AGU no PGPE, descumprindo negociação em curso, e fragmentando ainda mais o Quadro de Pessoal em diversas estruturas, e com diferenças na remuneração:
  - **Carreira da Seguridade Social;**
  - **Carreira da Previdência Social, da Saúde e do Trabalho;**
  - **Plano de Classificação de Cargos – PCC;**
  - **Plano Geral de Cargos do Poder Executivo – PGPE;**
  - **Servidores das IFES ( PUCRCE E PCCTAE).**
  - **Estrutura Remuneratória Especial para os cargos de Engenheiro, Arquiteto, Economista, Estatístico e Geólogo**

- **2009** – Aviso Ministerial nº 168, de 23 de março de 2009, contendo o Anteprojeto de Lei que tratava da criação de carreiras administrativas para a Advocacia-Geral da União. **Processo parado no MPOG.**

**ORÇAMENTO DA UNIÃO 2011 - Pessoal e encargos sociais**  
**R\$ 107.214.523.089,00**

**PROPOSTA AGU AVISO MINISTERIAL 168/2009**

**Impacto Orçamentário Previsto**  
**R\$ 129.730.789,23**

**Impacto do Plano de Carreira dos Servidores da AGU  
no Orçamento da União -Pessoal e encargos sociais**  
**0,12%**

- **2010** – O Secretário de Recursos Humanos do MPOG, Sr. Duvanier Paiva, esteve na AGU, em uma reunião com representantes das Associações de Servidores e Membros das Carreiras, e garantiu o envio do Projeto de Lei que cria o Plano de Carreira dos Servidores da AGU na chamada “janela legislativa”, logo após a confirmação do resultado das eleições presidenciais de 2010.

# SOLUÇÃO

DEFINIÇÃO DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DA AGU COM A

**ENCAMINHAMENTO DO PROJETO QUE CRIA O PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES**