

AUDIENCIA PUBLICA

Em que a inclusão no mercado de trabalho avançou?

BRASÍLIA - SETEMBRO DE 2011

Frei David Santos, OFM

Setor Supermercadista:

- A comunidade Negra fez reunioes de pressao:
- No carrefour.....provou respeito indenizando as vitimas
- Pao de acucar..... provou respeito indenizando as vitimas
- No Wal Mart.....Como esta a indenizacao as vitimas
- Estas tres redes e as demais: como esta o indice de contratacao de negros

CNC - Confederação Nacional do Comércio

- Camisarias Colombo..... Cotas para NEGRO AS
- Sindicato dos Comerciários de São Paulo...conseguiu negociar com os patroes um plano de metas em vista da INCLUSAO

CNI - Confederaçao Nacional das Industrias

- ENTRE AS 500 MAIORES EMPRESAS DO BRASILç
- Quadro funcional: Brasil.....50,8%
Empresas.....26%
- Quadro de Gerentes: Brasil.....50,8% Empresas
9%
- Quadro de Executivos.....3,4%

OIT: convenções e INCLUSÃO

- Omissão de vários órgãos governamentais
- n 100 – foi promulgada em 1951 O QUE FOI COLOCADO EM PRÁTICA
- n-111- foi promulgada em 1958 O QUE FOI COLOCADO EM PRÁTICA
- n-169 - foi promulgada em 19..... O QUE FOI COLOCADO EM PRÁTICA



FEBRABAN:

O QUE MUDOU?

POR VOLTA DO ANO 2000

- Debates e questionamento da Comunidade negra.
- IARA: pressiona o MPT exigindo que o mesmo abra processos contra todos os bancos.
- Sindicatos dos bancários começam a pautar o assunto.

Anos 2001 e 2002

- Educafro solicita dialogo com os bancos.
- Pequeno e tímido avanço no antigo banco real.
- Outros bancos ensaiam alguns passos.

Ano de 2003

- 100 negros e negras organizam e fazem uma mega ocupação de uma agência importante do banco ITAÚ.
- A polícia, fortemente armada, cerca os ocupantes. Foram mais de 3 horas de muitos conflitos.
- ITAÚ reconhece a luta e cria um plano de inclusão.

Anos de 2004 a 2005

- Educafro, IARA e outras entidades pressionam o MPT para abrir ações contra todos os bancos.
- MPT adota a estratégia de abrir 5 ações... e apenas no Distrito Federal. A Educafro fez uma manifestação no ato de inpetração das 5 ações.
- Os juízes negaram as ações, com sentenças vergonhosas.

Ano de 2005

- Com a derrota de nossas ações no Tribunal de Justiça...
- A Educafro faz uma REPRESENTAÇÃO contra a FEBRABAN na comissão de Direitos Humanos da Câmara dos Deputados.
- A FEBRABAN é intimada e começa um rico processo de convencimento que duram dois anos.

Em 2008 ...

- A FEBRABAN conclui um levantamento em todos os bancos particulares e públicos, revelando uma escandalosa exclusão de:
- **NEGROS**
- **MULHERES**
- **PESSOAS DEFICIENTES**

Alguns dados da exclusão:

- NEGROS: somos 51% da população brasileira e só 19% de negros entre todos os contratados das agências bancárias no Brasil.
- Apenas 8 de cada 100 mulheres empregadas nos bancos são negras!

Formacao igual X
Salário inferior:

A renda salarial dos
Negros é 64,2%
INFERIOR à dos
brancos.

Cor X ascensão

Apenas 20,6% dos negros
nos cargos funcionais
Conseguem
ser promovidos.

Tempo de contratação

- 63,05% dos negros tem, em média 8 anos de banco.
- **Porquê?**
- A primeira ocupação de uma agência bancária realizada pela Educafro foi em 2003 (para 2011) = 8 anos, e isso gerou muitas contratações.

Os poderes econômicos e
políticos só...

FUNCIONAM

SOB

PRESSÃO


FEBRABAN FOI PRESSIONADA!

Lançou um plano de inclusão...

**AGORA QUEREMOS UMA
REUNIÃO COM A FEBRABAN
PARA AVALIAR OS
RESULTADOS!**

**PORQUÊ A FEBRABAN ESTÁ
AUSENTE DESTA AUDIÊNCIA
PÚBLICA?**

**ESTARIA A FEBRABAN
ESPERANDO QUE
OCUPEMOS UMA AGÊNCIA
OUTRA VEZ ?**



ESTAMOS EM BRASÍLIA, PARA
EXIGIR AÇÕES CONCRETAS!

Luta da população negra/EDUCAFRO por Ações Afirmativa no Brasil..

