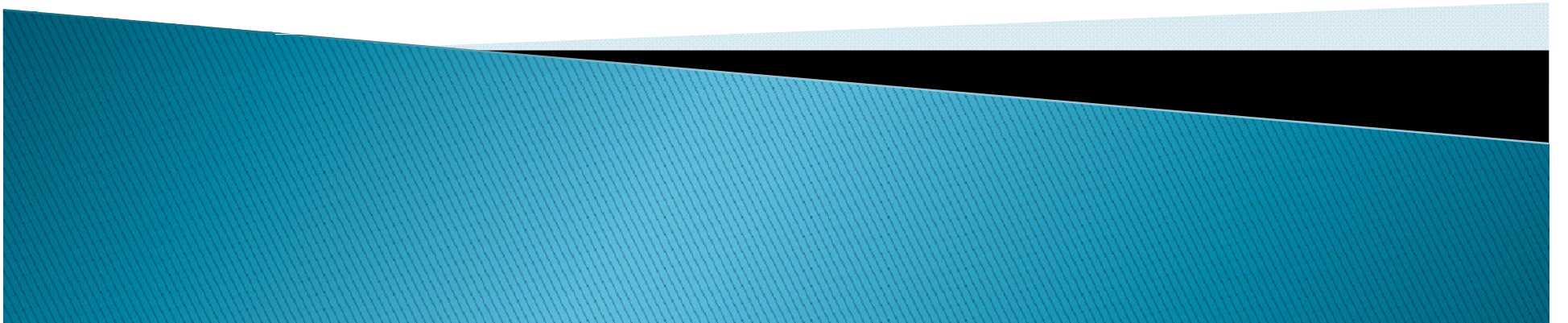




BRASIL





CAIXA DE PREVIDÊNCIA DOS FUNCIONÁRIOS DO BANCO
DO BRASIL
Fundos de Pensão

PREVI

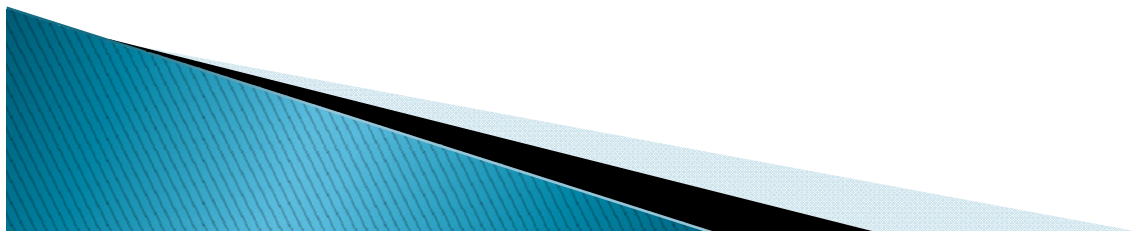
NASCIMENTO

- ▶ Criada em 1904, antes da Previdência Oficial no Brasil

STATUS ATUAL

- ▶ Maior fundo de pensão da América Latina; e,
- ▶ 25º do mundo, em patrimônio. (*)

(*) Ranking divulgado pelo jornal Pension & Investments, de setembro/2010 (ano base 2009).



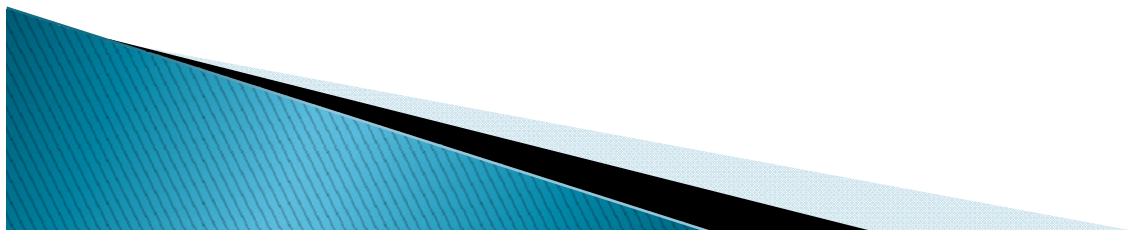
PREVI

CARACTERÍSTICAS

ENTIDADE FECHADA DE PREVIDÊNCIA PRIVADA

PARTICIPANTES:

- ▶ Funcionários do Banco do Brasil
- ▶ Empregados da própria PREVI



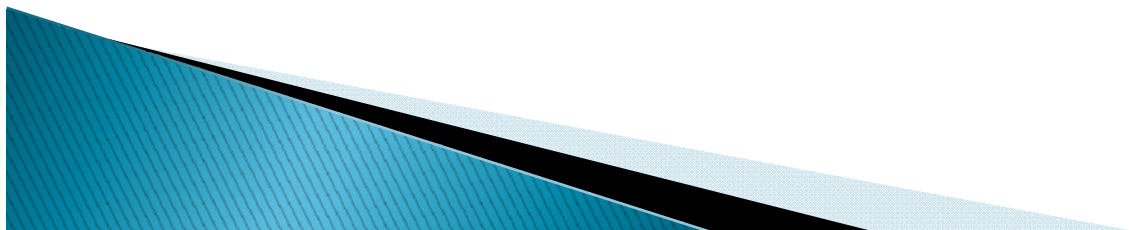
PREVI

OBJETIVO

Garantir benefícios previdenciários complementares aos da Previdência Oficial aos participantes.

RECURSOS

Provêm, essencialmente, das contribuições pessoais e patronais, bem como contribuições especiais previstas no Estatuto ou em instrumento específico.

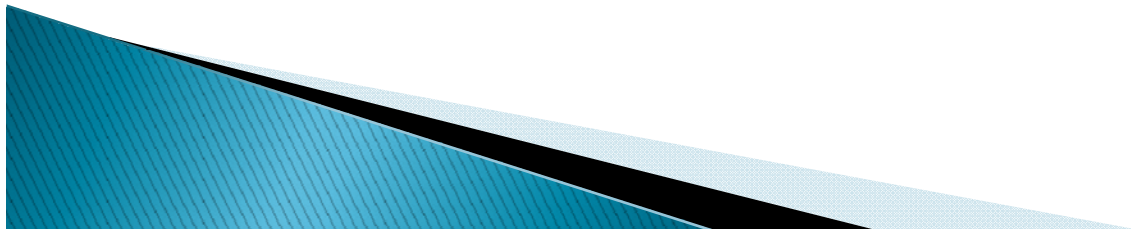


PREVI

APLICAÇÃO DOS RECURSOS

Objetivando a rentabilidade necessária para garantir o pagamento dos benefícios, os recursos são investidos em:

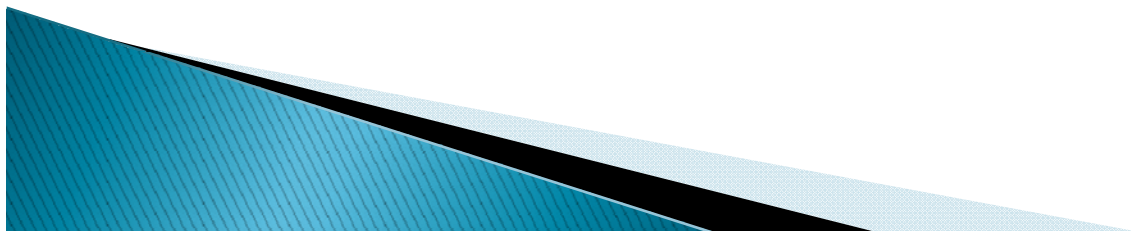
- ▶ ações de empresas (comprometidas com a responsabilidade social);
- ▶ imóveis;
- ▶ títulos; e,
- ▶ outros ativos.



PREVI

MISSÃO

Administrar planos de benefícios, com gerenciamento eficaz dos recursos aportados, buscando melhores soluções para assegurar os benefícios previdenciários, de forma a contribuir para a qualidade de vida dos participantes e de seus dependentes, visando atender suas expectativas e das patrocinadoras.

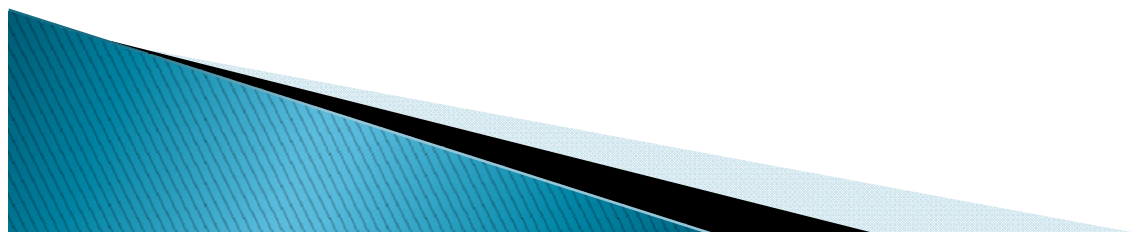


PREVI

VALORES

Gestão orientada e motivada por princípios éticos expressos pelos seguintes valores:

- ▶ Cidadania, democracia, transparência, responsabilidade socioambiental;
- ▶ Honestidade, integridade, justiça, respeito;
- ▶ Qualidade, competência, excelência, criatividade, profissionalismo;
- ▶ Responsabilidade, coerência, comprometimento e solidariedade.

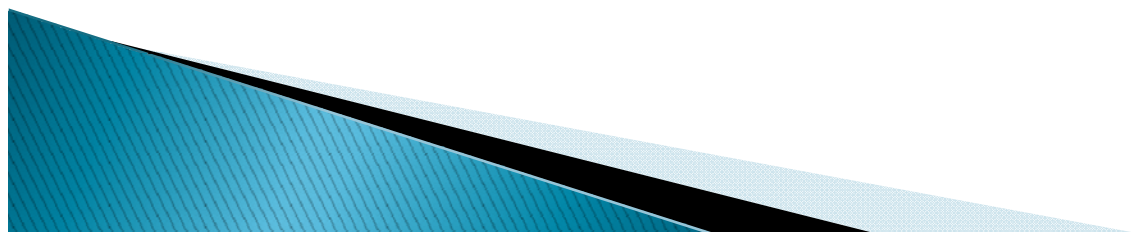


PREVI

VISÃO DE FUTURO

Ser a melhor administradora de planos de benefícios do Brasil, sendo referência internacional, com excelência comprovada por indicadores em:

- ▶ Práticas de gestão de ativos e passivos
- ▶ Satisfação dos participantes
- ▶ Custo administrativo (relação custo x benefício)
- ▶ Responsabilidade socioambiental
- ▶ Produtos e serviços previdenciários
- ▶ Política de pessoal

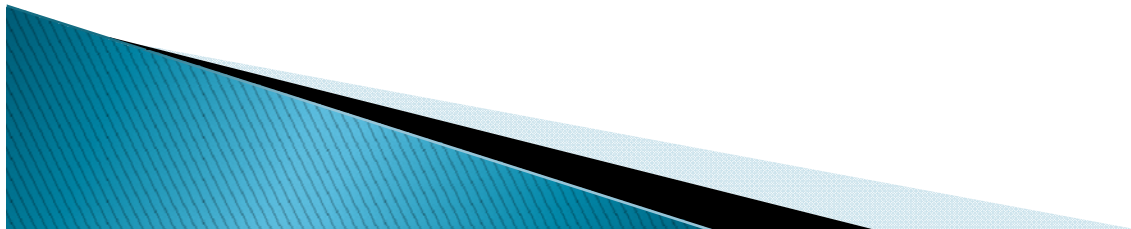


PREVI

ADMINISTRAÇÃO

Conselho Deliberativo:

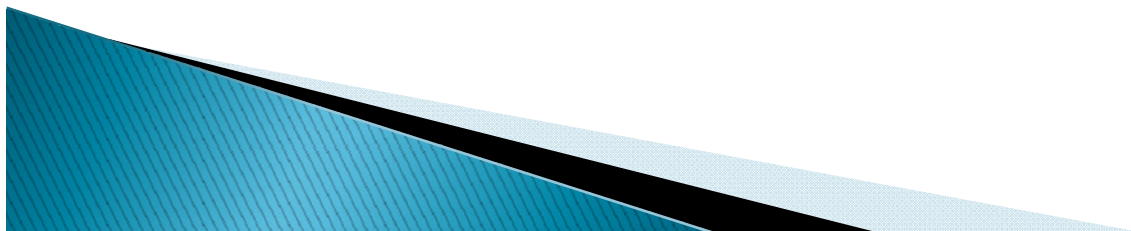
- ▶ Três membros titulares e três suplentes eleitos pelos participantes e assistidos; e,
- ▶ Três membros titulares e três suplentes indicados pelo Banco do Brasil;



PREVI

Diretoria Executiva:

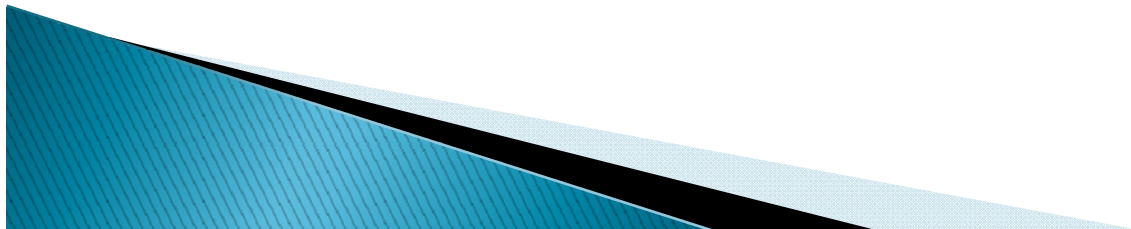
- ▶ Três diretores indicados pelo BB, entre os quais o presidente, que tem direito ao voto de minerva; e,
- ▶ Três diretores eleitos pelos participantes e os assistidos;



PREVI

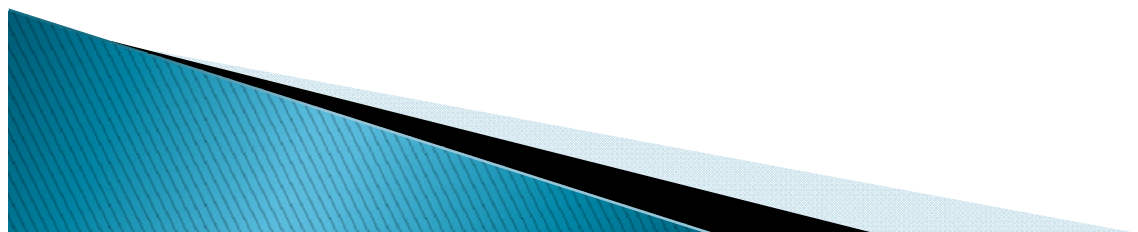
PLANOS ADMINISTRADOS PELA PREVI

- ▶ Plano 1: Antigo Plano de benefícios definido (BD).
- ▶ PREVI Futuro: Plano de contribuição definida (CD).



PREVI

NÚMEROS DE PARTICIPANTES



PREVI

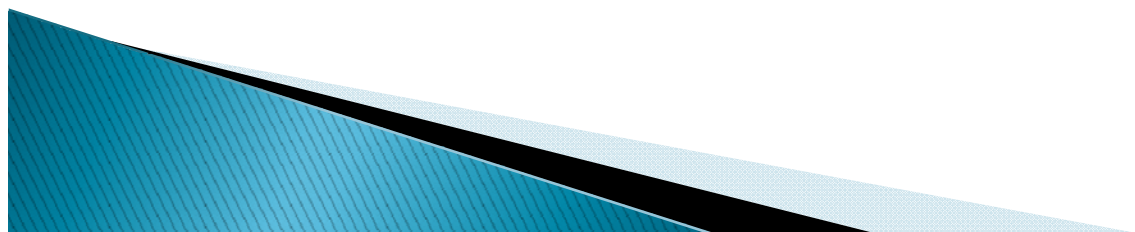
Plano de Benefícios 1	2007	2008	2009	2010
Ativos	36.189	35.043	33.815	32.449
Aposentados	63.895	64.044	64.043	64.361
Ativos Externos	1.025	960	932	916
Aposentados Externos	3.275	3.395	3.456	3.478
Pensionistas	19.456	19.916	18.974	18.964
Total	123.840	123.358	121.220	120.168
Plano PREVI Futuro	2007	2008	2009	2010
Ativos	42.332	48.721	51.977	60.169
Aposentados	35	51	72	103
Ativos Externos	3.359	3.663	4.671	5.748
Aposentados Externos	3	4	2	6
Pensionistas	147	198	220	268
Total	45.876	52.637	56.942	66.294
Total Geral	169.716	175.995	178.162	186.462

Nota: O Plano 1 tem 13.271 em condições de requerer aposentadoria imediatamente.

PREVI

RESULTADOS DE 2010

- ▶ Rentabilidade de 12,31%, acima da meta atuarial de 12,23%.

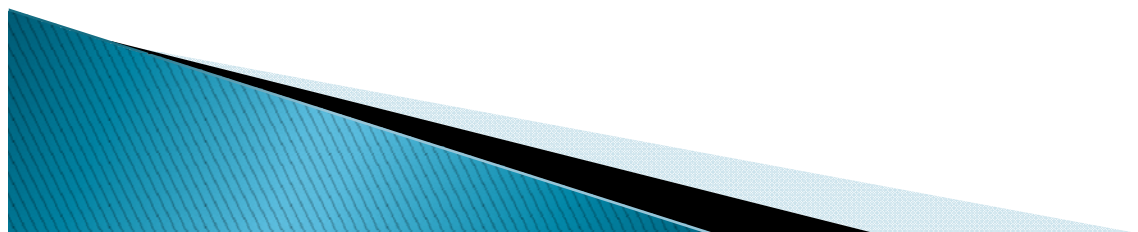


PREVI

Plano PREVI Futuro

Criado para atender os funcionários admitidos no Banco a partir de 1998, conta com:

- ▶ Participantes: 66 mil.
- ▶ Patrimônio de R\$ 2,19 bilhões.

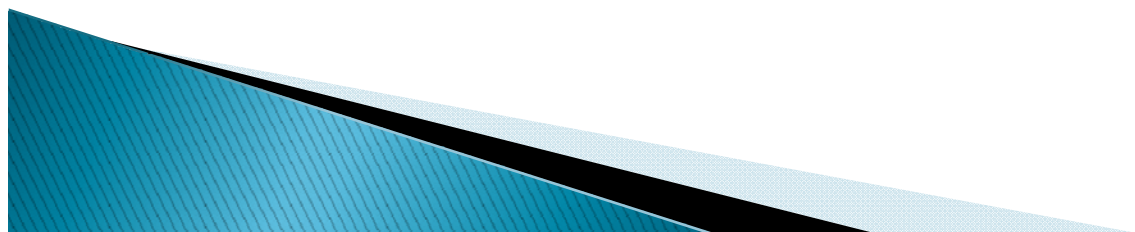


PREVI

Plano 1

Resultado de 2010:

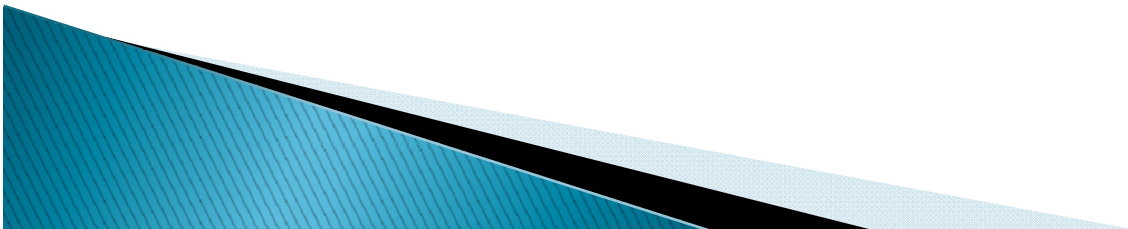
- ▶ Rentabilidade de 12,37%
- ▶ Patrimônio: R\$ 152 bilhões (em 2009 eram R\$ 144 bi)
- ▶ Benefícios mensais pagos: R\$ 6,2 bi (Previsão de crescimento contínuo de desembolsos até 2020)
- ▶ *Superávit*: R\$ 26,8 bilhões
- ▶ Reserva Especial para revisão do Plano: R\$ 4,2 bilhões



PREVI

APLICAÇÕES:

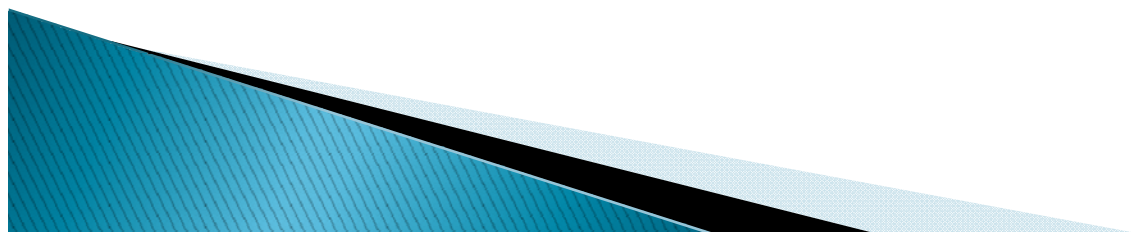
- ▶ Fundos de investimentos: 75 bi;
- ▶ Ações: 50 bi.



PREVI

Algumas razões dos *superávits*:

- ▶ Retenção das contribuições patronais, por ocasião das demissões implementadas nos PDVs efetivados a partir de 1995;
- ▶ Participação nas privatizações da Cia. Vale do Rio Doce e Outras;
- ▶ Expurgo das reservas individuais, dos índices de inflação objeto de planos econômicos implementados objetivando a estabilização da economia;

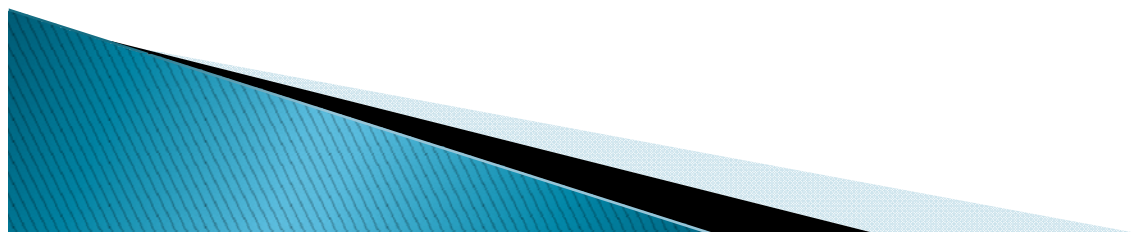


PREVI

Superávits do Triênio 2007–2009:

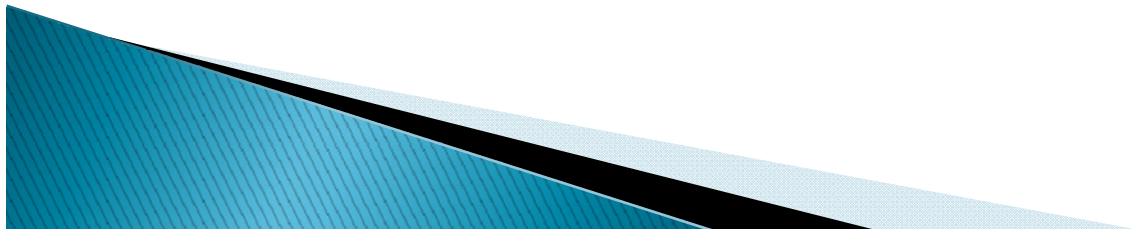
Destinação/Utilização do *superávit* do Plano 1, referente ao triênio 2007–2009 (Acordo entre algumas Entidades de Funcionários, Banco e Previ):

- ▶ 50% ao Banco do Brasil; e,
- ▶ 50% para melhorias nos benefícios, inclusive manutenção da suspensão de contribuições dos participantes.



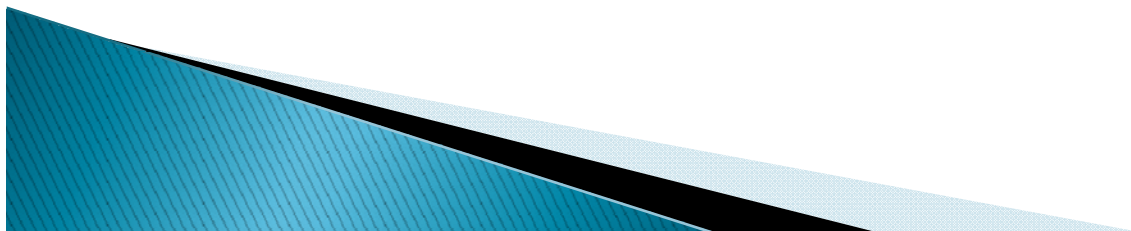
PREVI

Razões da aprovação do Acordo
pela maioria dos participantes:



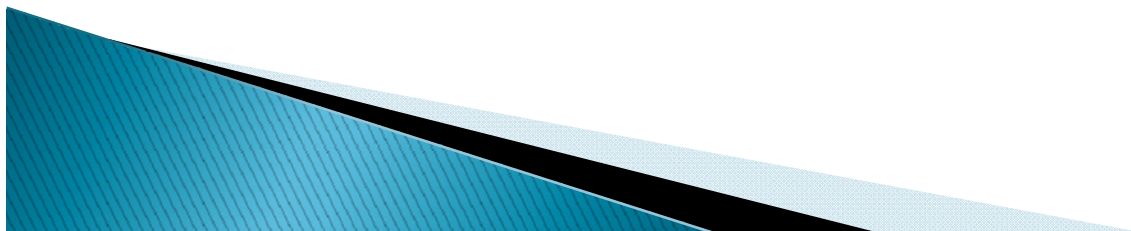
PREVI

a) O Estatuto da PREVI vigente desde 16/3/2006, aboliu a figura do Corpo Social como instância decisória, que também não é exigido pela Lei Complementar nº 109/2001;



PREVI

b) A Lei Complementar 109 estabelece que, após três exercícios seguidos de *superávit*, os benefícios do Plano devem ser revistos. Foi o que ocorreu quando a PREVI suspendeu as contribuições; (vide artigos 20, §2º, da Lei Complementar 109, e 76, §2º, do Estatuto da PREVI)

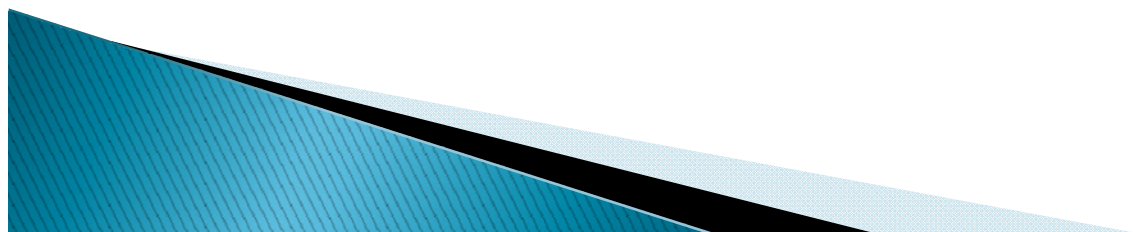


PREVI

c) O Plano de Benefícios 1, da PREVI, apresentou a seguinte evolução de *superávit*.

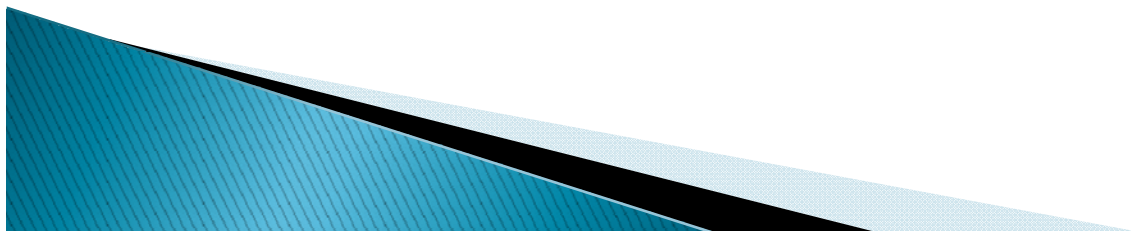
Exercício	2006	2007	2008	2009	Mar/2010
Superávit	34.806	52.937	26.312	44.202	42.421
Reserva Especial	20.542	37.417	9.756	25.955	23.726

*Bilhões



PREVI

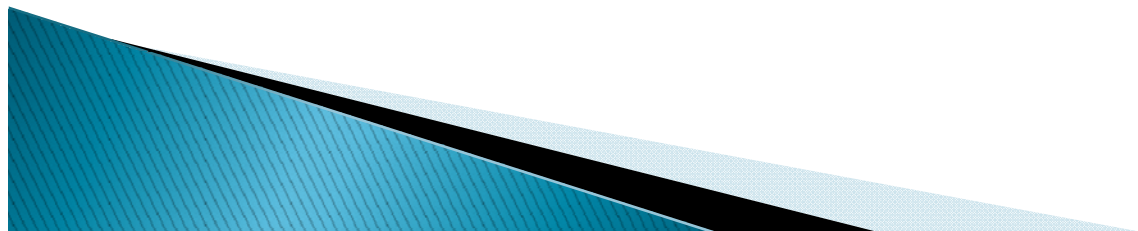
d) Acordo envolveu a **destinação** de cerca de R\$ 7,5 **bilhões** da reserva especial aos associados, sendo que cada um deverá receber de imediato **2,4 benefícios**. No caso dos benefícios temporários, o pagamento será feito **enquanto durar a reserva** — a estimativa é que dure **seis anos**;



PREVI

e) O acordo beneficiou 33.732 funcionários da ativa e 67.722 aposentados pertencentes ao Plano 1 da Previ.

Outros R\$ 7,5 bilhões foram repassados para o BB, na qualidade de co-patrocinador do fundo;

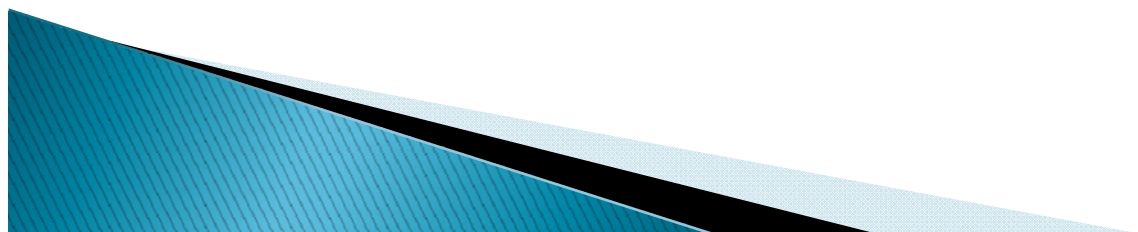


PREVI

f) O acordo previu:

1. **Benefício mensal temporário** (previstos para seis anos) de 20% sobre o valor do complemento ou suplemento pago pela Previ para os aposentados e pensionistas e de 20% sobre o complemento de aposentadoria projetado para os associados da ativa.

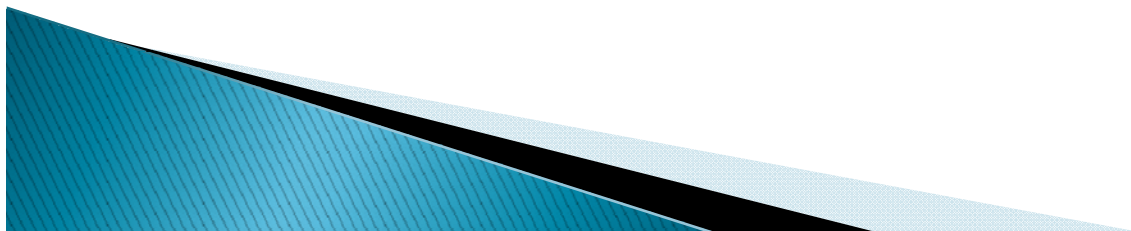
Os aposentados e pensionistas receberam 12 prestações por ano e os ativos tiveram os valores mensais depositados em contas individuais, a serem sacadas no momento de aposentadoria;



PREVI

f) O acordo previu:

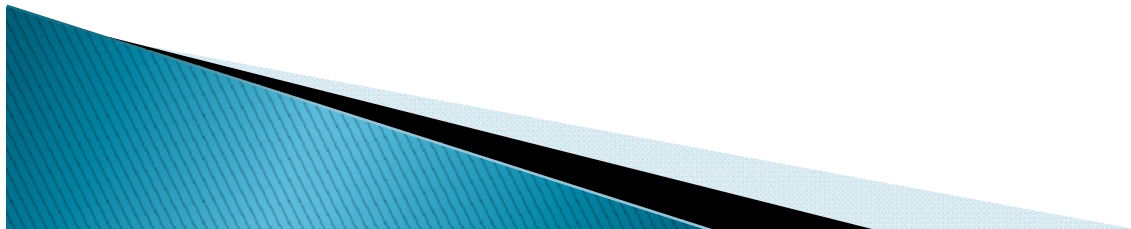
2. Antecipação de 12 benefícios: foram antecipados 12 pagamentos mensais para aposentados e ativos, e foram pagos aos aposentados logo após a aprovação do acordo pelos associados, pela Superintendência da Previdência Complementar (Previc) e pelos demais órgãos governamentais competentes;



PREVI

f) O acordo prevê:

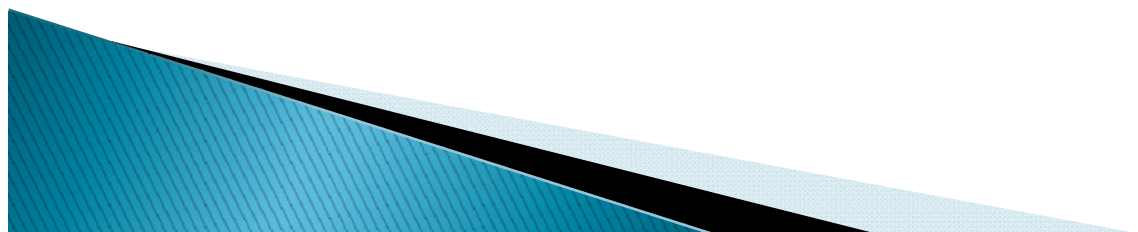
3. Suspensão das contribuições por 3 anos:
as contribuições continuarão suspensas por mais três anos, com a utilização de recursos da reserva especial;



PREVI

f) O acordo prevê:

4. Pelo acordo, os fundos foram revertidos para o ativo do plano e os benefícios foram incorporados de maneira definitiva ao regulamento do Plano 1;

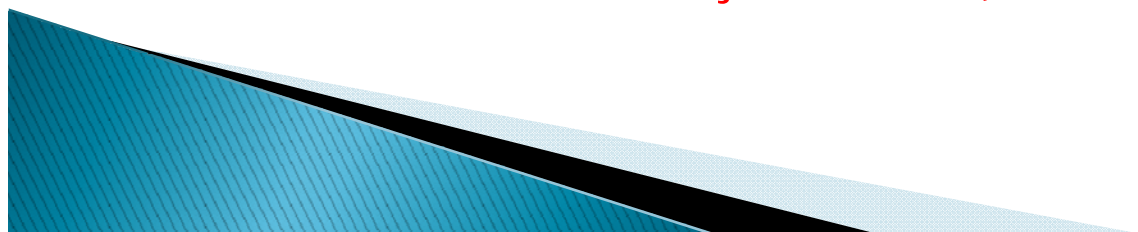


PREVI

f) O acordo prevê:

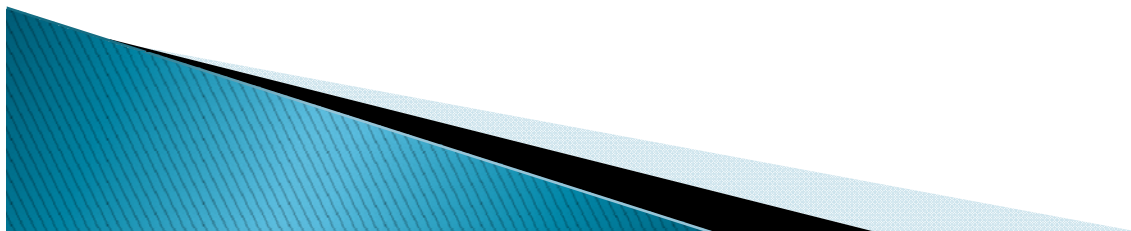
5. **Benefício Mínimo Temporário de valor correspondente à diferença entre 70% e 40% da Parcela Previ. Esse benefício também foi creditado mensalmente a ativos, aposentados e pensionistas, e também houve antecipação das 12 primeiras prestações mensais; e,**

6. **A destinação de 7,5 bilhões para o BB;**



PREVI

g) A resolução CGPC 26/2008, regulamentando a lei 109, determinou que, tanto *DEFICIT* como *SUPERAVIT* devem ser partilhados em partes iguais entre patrocinador e participantes;



PREVI

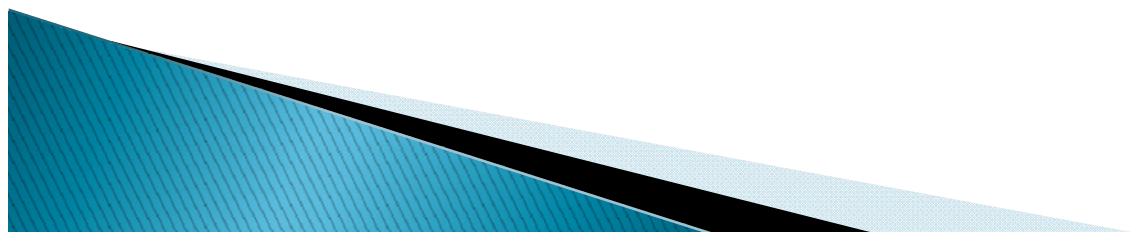
- h) Algumas Entidades ingressaram com ações judiciais questionando a legalidade da resolução 26;
- i) BB não admite abrir mão dos 50% que a resolução 26 prevê em seu benefício;
- j) O Plano I está em extinção e cerca de 80% dos participantes têm mais de 60 anos. Cerca de 8.000 tem mais de 80 anos, além de cerca de 20.000 pensionistas;



PREVI

Lei Complementar 109/2001, estabelece em seu art. 20:

- ▶ *Art. 20. O resultado superavitário dos planos de benefícios das entidades fechadas, ao final do exercício, satisfeitas as exigências regulamentares relativas aos mencionados planos, será destinado à constituição de reserva de contingência, para garantia de benefícios, até o limite de vinte e cinco por cento do valor das reservas matemáticas.*
- ▶ *§1º. Constituída a reserva de contingência, com os valores excedentes será constituída reserva especial para revisão do plano de benefícios. (grifo nosso)*
- ▶ *§2º. A não utilização da reserva especial por três exercícios consecutivos determinará a revisão obrigatória do plano de benefícios da entidade. (grifo nosso)*

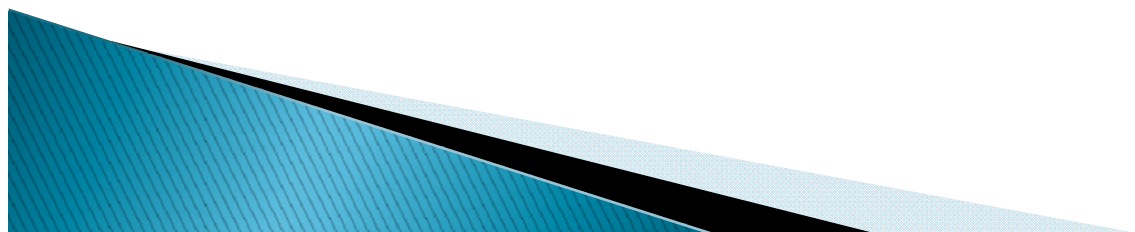


PREVI

O Conselho de Gestão da Previdência Complementar (CGPC), baixou a Resolução 26, em 29/09/2008, inserindo o patrocinador, como beneficiário do Plano de Benefícios, ao normatizar em seu Artigo 15, que

Para a destinação da reserva especial, deverão ser identificados quais os montantes atribuíveis aos participantes e assistidos, de um lado, e ao patrocinador, de outro, observada a proporção contributiva do período em que se deu a sua constituição, a partir das contribuições normais vertidas nesse período.

Já havendo repassado a contribuição previdenciária às tarifas cobradas dos seus clientes e já havendo se beneficiado das isenções tributárias sobre tais contribuições, é justo a internalização pelo Banco dos *superávits* acumulados pela PREVI ?

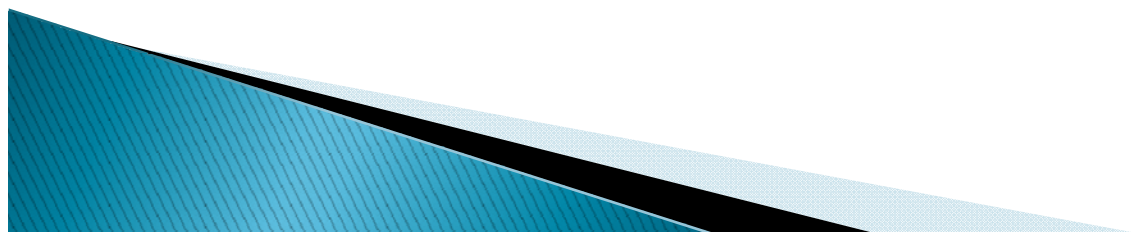


PREVI

O art. 49 da Constituição Nacional estabelece:

Artigo 49 – É da competência exclusiva do Congresso Nacional: ...“*V – sustar os atos normativos do Poder Executivo que exorbitem do poder regulamentar ou dos limites de delegação legislativa*”.

Há que se considerar ainda que o Banco manda na PREVI, como anteriormente demonstrado, visto que detém o voto de minerva.

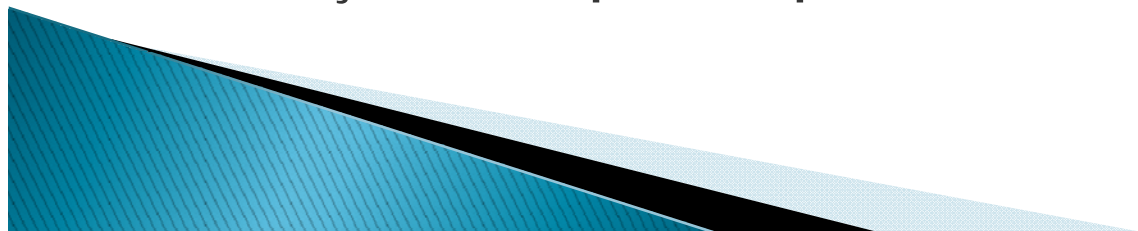


PREVI

PRETENSÃO DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS DA PREVI

Vetar a transferência de recursos da PREVI para o Banco, objetivando:

- ▶ Maior garantia do pagamento dos benefícios pela PREVI;
- ▶ Mais melhorias dos benefícios, inclusive para corrigir as injustiças anteriormente praticadas pelas administrações da PREVI e do Banco, em relação aos participantes e funcionários.



PREVI

Participantes por faixa etária (4º Tri/2010)

Faixa etária	Plano de Benefícios 1		PREVI Futuro		Total
	Ativos	Aposentados	Ativos	Aposentados	
	Quantidade de funcionários		Quantidade de funcionários		
15 A 19 ANOS	-	-	91	-	91
20 A 24 ANOS	-	-	4.530	-	4.530
25 A 29 ANOS	-	-	16.425	2	16.427
30 A 34 ANOS	-	-	19.228	13	19.241
35 A 39 ANOS	1.916	27	10.975	21	12.939
40 A 44 ANOS	7.306	170	6.808	18	14.302
45 A 49 ANOS	11.218	757	4.698	22	16.695
50 A 54 ANOS	9.554	8.758	2.232	17	20.561

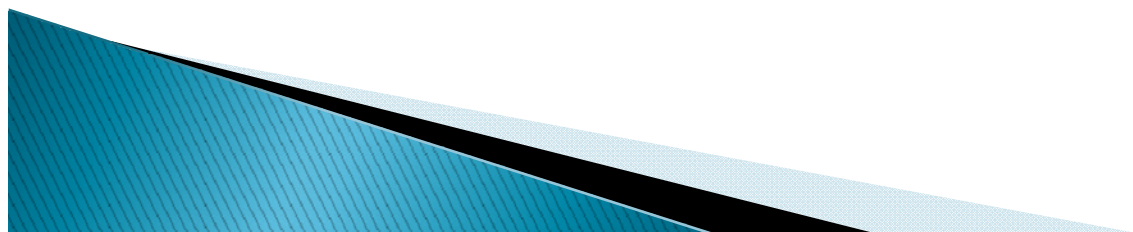
PREVI

Participantes por faixa etária (4º Tri/2010)					
55 A 59 ANOS	2.835	22.643	759	13	26.250
60 A 64 ANOS	452	12.532	142	3	13.129
65 A 69 ANOS*	55	7.941	27	-	8.023
70 A 74 ANOS*	10	6.634	1	-	6.645
75 A 79 ANOS*	13	4.315	1	-	4.329
80 A 84 ANOS*	3	2.526	-	-	2.529
85 A 89 ANOS*	2	1.149	-	-	1.151
90 A 94 ANOS*	1	314	-	-	315
95 A 99 ANOS	-	69	-	-	69
100 A 104 ANOS	-	4	-	-	4
Total	33.365	67.839	65.917	109	167.230

PREVI

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO 1

	R\$ Mil
DESCRIÇÃO	SET/2010
1. Ativo Total	143.162.399
Disponível	533
Recebível	380.579
Investimento	142.781.287
Títulos Públicos	12.113.674
Títulos Públicos Federais	12.113.674
Créditos Privados e Depósitos	3.096.140
Instituições Financeiras	779.142
Companhias Abertas	1.573.622
Organismos Multilaterais	28.271
Patrocinador	715.105



PREVI

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO 1

	R\$ Mil
Ações	49.513.889
Instituições Financeiras	6.902.996
Companhias Abertas	30.242.718
Soc. de Propósitos Específicos	1.565.322
Patrocinador	9.565.426
Empréstimos de Ações	1.237.427
Fundos de Investimento	69.677.822
Fundo de Renda Fixa	27.547.302
Fundo de Ações	41.496.196
Fundo de Direitos Creditórios	221.075
Fundo de Empresas Emergentes	8.583
Fundo de Participações	317.524
Fundo Imobiliário	87.142
Investimentos Imobiliários	4.487.896
Empréstimos	2.340.368
Financiamentos Imobiliários	1.551.498

PREVI

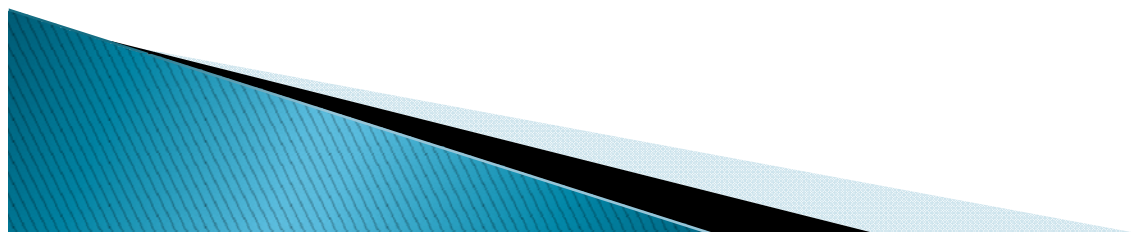
DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO 1

	R\$ Mil
2. Obrigações	(16.426.266)
Operacional	(14.717.842)
Gestão Previdencial	(14.666.973)
Benefícios a Pagar	(150.836)
Retenções a Recolher	(62.703)
Recursos Antecipados	(14.452.872)
Contrato BB x Previ 97	(12.560.804)
Paridade – Acordo 2006	(1.892.068)
Outras Exigibilidades	(562)
Investimentos	(50.869)
Contingencial	(1.708.424)
Provisão Gestão Previdencial	(1.663.969)
Investimentos	(44.455)
Total do Ativo Líquido (1-2)	126.736.133

PREVI

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO 1

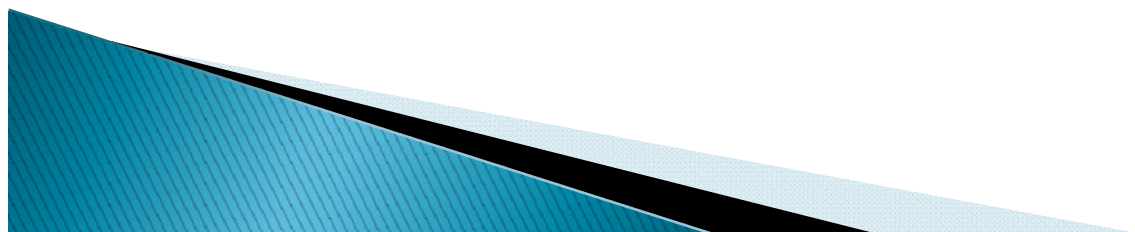
	R\$ Mil
PATRIMONIO SOCIAL	
Provisões Matemáticas	(76.237.762)
Benefícios Concedidos	(70.918.820)
Benefícios a Conceder	(17.811.106)
(Provisões Matemáticas a Constituir)	12.492.164
Superávit/Déficit Técnico	(42.802.401)
Reserva de Contingência	(19.059.441)
Reserva Especial para Rev. de Plano	(23.742.960)



PREVI

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PLANO 1

	R\$ Mil
Fundos Previdenciais	(7.243.511)
Fundo de Contribuições	(240.497)
Fundo de Remuneração	(5.244.245)
Fundo de Proporcionalidade	(1.741.957)
Fundo de Renda Certa	(16.812)
Participação no Fundo Administrativo (PGA)	(648.249)
Fundos dos Investimentos	(452.459)
Total do Patrimônio Social	(127.384.382)



PREVI

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PREVI FUTURO

	R\$ Mil
DESCRIÇÃO	SET/2010
1. Ativos	2.024.440
Disponível	4
Recebível	1.920
Investimento	2.022.516
Títulos Públicos	389.103
Títulos Públicos Federais	389.103
Créditos Privados e Depósitos	256.048
Instituições Financeiras	126.128
Companhias Abertas	69.104
Organismos Multilaterais	14.135
Patrocinador	46.681

PREVI

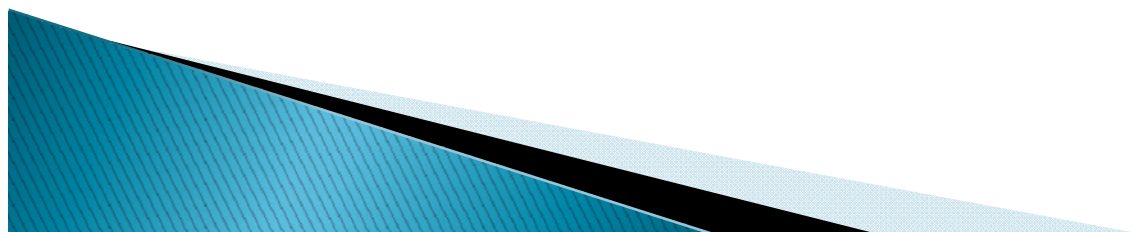
DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PREVI FUTURO

	R\$ Mil
Ações	738.897
Instituições Financeiras	131.879
Companhias Abertas	582.386
Patrocinador	23.510
Empréstimos de Ações	1.122
Fundos de Investimento	335.108
Fundo de Renda Fixa	316.523
Fundo de Direitos Creditórios	15.618
Fundo de Participações	2.967
Derivativos	7.478
Investimentos Imobiliários	30.747
Empréstimos	256.561
Financiamentos Imobiliários	8.574

PREVI

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PREVI FUTURO

	R\$ Mil
2. Obrigações	(9.942)
Operacional	(9.844)
Gestão Previdencial	(1.877)
Benefícios a Pagar	(1.406)
Retenções a Recolher	(326)
Outras Exigibilidades	(145)
Investimentos	(7.967)
Contingencial	(98)
Provisão Gestão Previdencial	(98)
Total do Ativo Líquido (1-2)	2.014.498



PREVI

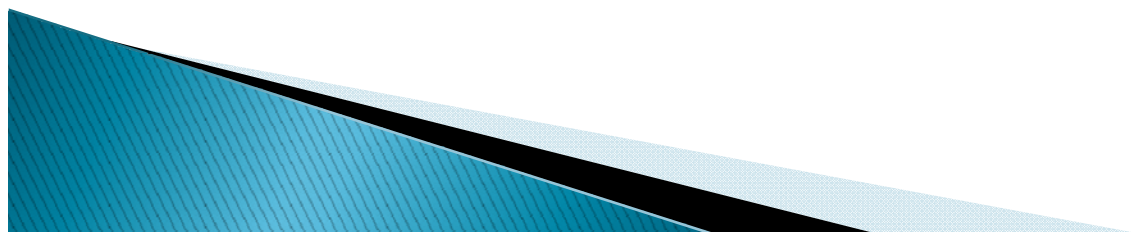
DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – PREVI FUTURO

	R\$ Mil
PATRIMONIO SOCIAL	
Provisões Matemáticas	(1.840.060)
Benefícios Concedidos	(24.284)
Benefícios a Conceder	(1.815.776)
Superávit/Déficit Técnico	(2.077)
Reserva de Contingência	(2.077)
Déficit Técnico Acumulado	-
Fundos Previdenciais	(168.403)
Fundo de Cobertura de Osc. de Riscos	(106.627)
Fundo de Cotas Resguardadas	(37.180)
Fundo Cobert. Risco Reingresso Ex Part.	(15.535)
Fundo de Gestão Risco	(9.061)
Participação no Fundo Administrativo (PGA)	(44.608)
Fundos dos Investimentos	(3.958)
Total do Patrimônio Social	(2.059.106)

PREVI

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – CAPEC

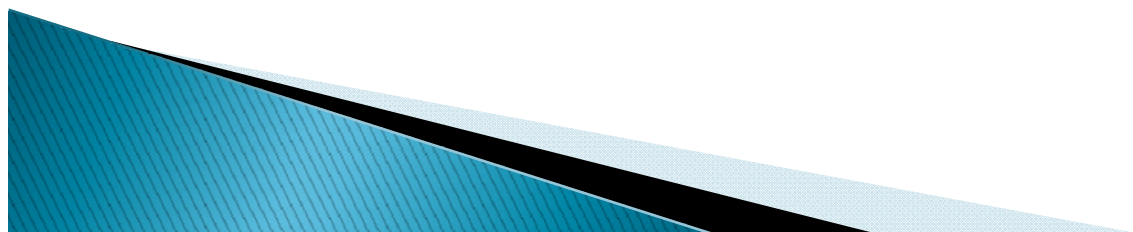
	R\$ Mil
DESCRIÇÃO	SET/2010
1. Ativos	130.679
Disponível	2
Recebível	205
Investimento	130.472
Títulos Públicos	13.617
Títulos Públicos Federais	13.617
Créditos Privados e Depósitos	31.547
Instituições Financeiras	31.547
Fundos de Investimento	85.308
Fundo de Renda Fixa	85.308



PREVI

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – CAPEC

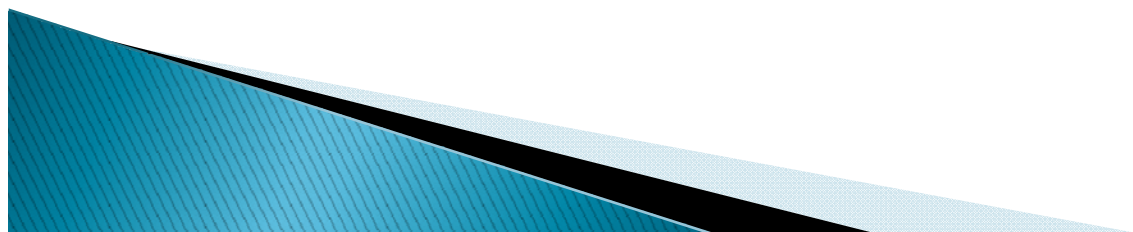
	R\$ Mil
2. Obrigações	(22.181)
Operacional	(22.136)
Gestão Previdencial	(22.135)
Benefícios a Pagar	(22.135)
Investimentos	(1)
Contingencial	(45)
Provisão Gestão Previdencial	(45)
Total do Ativo Líquido (1-2)	108.498



PREVI

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – CAPEC

	R\$ Mil
PATRIMÔNIO SOCIAL	
Fundos Previdenciais	(108.498)
Fundo CAPEC	(102.333)
Fundo de Reserva p/ Cob. Oscilações	(6.165)
Participação no Fundo Administrativo (PGA)	(22.942)
Total do Patrimônio Social	(131.440)

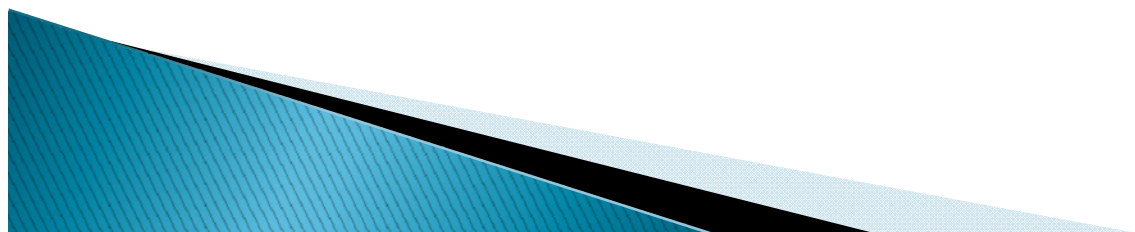


PREVI

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – CAPEC

Benefícios pagos (2009)

	PLANO 1	PREVI FUTURO
Benefícios Pagos	R\$ 5,95 bi	R\$ 10,35 mi
Benefício Médio Mensal	R\$ 5.775,47	R\$ 642,45



FIM

Gilberto Antonio Vieira

E-mail: gilbertovieira@contec.org.br

Fone.: (61) 3244-5833 / 8421-6589

Cel.: (61) 9919-8011 / 8125-5510

Fax.: (61) 3443-7976 / 3244-2743



Av. W/4 Sul SEP EQ 707/907 Conj. A/B –
Brasília/DF – 70390-078

Telefone: (61) 3244.5833

Fax: (61) 3244.2743

E-mail: contec@contec.org.br

Centro Empresarial Mourisco (Torre Pão de
Açúcar)

Praia de Botafogo, 501 – 3º e 4º andares –
Botafogo

22250-040 – Rio de Janeiro – RJ

Central de Atendimento 0800 729 0505