

AUDIÊNCIA PÚBLICA

Pacto Nacional da Indústria Química

Brasília, 25 de outubro de 2011

Antonio Silvan Oliveira Presidente Confederação Nacional dos Trabalhadores no Ramos Químico

GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA

- ❖O crescimento econômico dos últimos anos NÃO RESOLVEU os problemas estruturais do mercado de trabalho: a mão-de-obra e as ocupações geradas, caracteriza-se pela convivência entre trabalhadores e empregos especializados ao lado de uma parcela grande sem qualificação, que além de receber baixa remuneração, fica pouco tempo no emprego.
- ❖A desigualdade na inserção por segmentos populacionais ainda impera: os negros, mulheres e jovens, são discriminados na qualidade do trabalho e na remuneração

GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA

As mulheres embora apresentem maior nível de escolaridade ganham em média

70% dos salários masculinos , isso ocorre porque estão nas ocupações menos

valorizadas socialmente e as empresas resistem em contratá-las.

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E SOCIAL

Realização de investimentos para o desenvolvimento de soluções tecnológicas e a expansão da produtividade



Perspectiva da industria química com investimentos previsto até 2020 na ordem de USD\$ 167 bilhões, criação de mais de 2 milhões de empregos, incluindo os diretos, os indiretos e o efeito-renda



Promover continuamente a qualificação dos trabalhadores da indústria química

REDUÇÃO DA JORNADA DO TRABALHO

- ❖A jornada normal de trabalho no Brasil é uma das maiores no mundo: 44 semanais desde 1988:
- ✓Em função das jornadas extensas, intensas e imprevisíveis, os trabalhadores têm ficado cada vez mais doentes (estresse, depressão, hipertensão, distúrbios no sono e lesão por esforços repetitivos, por exemplo).
- Reduzir a jornada de trabalho é imprescindível para que o trabalhador e a trabalhadora possam melhorar sua qualidade de vida:
- ✓ convívio familiar,
- ✓ Estudar,
- ✓ Praticar esporte;
- ✓o lazer, cultura;
- ✓ Entre outros benefícios

REDUÇÃO DA JORNADA DO TRABALHO

A flexibilização da jornada não favorece os trabalhadores e trabalhadoras, pois os mesmos não tem autonomia na deliberação de sua jornada de trabalho;

❖ A Implementação da Jornada flexível esta condicionada as determinações da empresa e não dos trabalhadores, fazendo o mesmo perder o controle do seu tempo livre;

Participação dos Trabalhadores nos lucros ou resultados

Importante fator para o envolvimento dos trabalhadores e Trabalhadoras desde que os objetivos, os indicadores e as regras seja discutida de forma coletiva;

SEGURANÇA DO TRABALHO E MEIO AMBIENTE

- ❖ Articulação e Organização dos Trabalhadores e a sociedade em Geral, em defesa da saúde e meio ambiente.
- ❖ Fiscalizar as empresas para que cumpram as legislações sobre descarte de resíduos químicos;
- ❖ Participação dos Governos e dos órgãos competentes de maneira objetiva;
- Que as empresas cumpram as normas de segurança existentes;
- ❖Levar em consideração os critérios técnicos para implantação das ações necessárias.

Estratégias industriais para a redução dos impactos ambientais

- ❖ Introduzir tecnologias que permitam aumentar a eficiência no uso de energia e recursos naturais;
- ❖ Redesenhar produtos e/ou modelos de negócios a fim de aumentar a vida útil do que é produzido;
- ❖ Substituir matérias primas e insumos por alternativas de menor impacto ambiental;
- Reduzir, reutilizar e reciclar resíduos e insumos;
- ❖ Reestruturar os sistemas de transporte e a logística de abastecimento e distribuição.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Responsabilidade Social é contribuir com a:

- Sustentabilidade da sociedade;
- ❖ A justiça social
- Engajamento com as partes interessadas relacionada a direitos
- Autonomia
- ❖ Trabalho Decente (Emprego, Remuneração Justa, Erradicação do Trabalho Infantil, Fim da precarização no ambiente do trabalho, entre outros)

Direitos fundamentais no trabalho:

- ❖ Emprego e relações de emprego
- ❖Condições de trabalho e proteção social
- ❖ Diálogo social (do local de trabalho ao âmbito global)
- ❖Saúde e segurança no trabalho
- ❖ Desenvolvimento humano e treinamento

DIALOGO SOCIAL

Os trabalhadores e Empresários precisam manter uma linguagem participativa, contribuindo assim, para uma melhor gestão.

Efetivar a prática do diálogo social como método para o desenvolvimento industrial

As empresas

Reconhecendo que os trabalhadores organizados e com representação no local do trabalho, beneficia a todos, proporciona melhoria no dialogo

Desafios Estruturais (Governo, Trabalhadores e Empresários)

Solução das distorções do sistema tributário a desoneração tributária:

- a redução dos juros;
- a oferta de matérias-primas a preços competitivos;
- estímulos para a inovação;
- e investimentos pesados em infraestrutura

Acesso ao crédito para fortalecimento da cadeia, para as exportações e para o desenvolvimento tecnológico e a inovação

Fortalecimento do mercado de capitais, com empresas químicas mais fortes

OBRIGADO!